



SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA NACIONAL DE
SEGURIDAD PÚBLICA



SESESP
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal
de Seguridad Pública

Encuesta Institucional sobre Seguridad Pública en el Estado de Tabasco

Evaluación 2018

**La Encuesta Institucional 2018
fue realizada por Prospectiva
Financiera.**

**El levantamiento de la
información se realizó del 5 al 9
de noviembre de 2018.**

CONTENIDO

NOTA METODOLÓGICA	4
INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS	5
I. Diseño de la muestra	6
II. Procedimientos de captación y procesamiento	7
III. Estimaciones estadísticas y el nivel de confianza y precisión de los principales indicadores obtenidos	8
RESULTADOS	9
HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES	75
CONCLUSIONES	82
ANEXO	84

Nota Metodológica



INTRODUCCIÓN

La Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) fue realizada por Prospectiva Financiera de acuerdo con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2018.

OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

Esta evaluación tiene como objetivo principal conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de entidad, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en que desarrollan sus actividades, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.

Los resultados corresponden a las opiniones de los elementos de las corporaciones a quienes se realizó la encuesta mediante entrevista directa de conformidad con los estratos establecidos en los Lineamientos.

NOTA METODOLÓGICA

I.DISEÑO DE LA MUESTRA

Se utilizó un muestreo aleatorio estratificado, considerando **3** estratos:

- ✓ De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)
- ✓ De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)
- ✓ De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)

La muestra fue distribuida entre las corporaciones de la siguiente manera:

CORPORACIÓN	TOTAL DE ELEMENTOS	ENTREVISTAS
De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	3,223	497
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	610	81
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	832	89
TOTAL	4,665	667

NOTA METODOLÓGICA

La metodología para la recolección de datos, fue cara a cara en el lugar de trabajo. Para el levantamiento de la información se concertaron las citas en las diferentes corporaciones, donde los elementos fueron seleccionados de manera aleatoria.

II.PROCEDIMIENTOS DE CAPTACIÓN Y PROCESAMIENTO

El levantamiento fue realizado por entrevistadores debidamente capacitados en la aplicación del cuestionario.

Para la captura de la información se utilizó el programa CS Pro, especial para encuestas. El procesamiento de los datos se utilizó el programa estadístico Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Se utilizó la estructura de la base de datos en formato SPSS, difundida en la página institucional del Secretariado Ejecutivo (<https://www.gob.mx/sesnsp>).

Las variables presentadas en este informe se expresan en promedios y porcentajes. Se presenta en todos los casos el resultado del porcentaje con un decimal, en algunos casos el redondeo de decimales hace que la suma sea ligeramente menor o mayor a 100%.

NOTA METODOLÓGICA


III. ESTIMACIONES ESTADÍSTICAS Y EL NIVEL DE CONFIANZA Y PRECISIÓN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES OBTENIDOS

El informe presenta el resultado global y por estratos.

Se presentan de acuerdo a los lineamientos del Artículo 14 Fracción II inciso b) Resultados en forma gráfica por pregunta, expresando los resultados en cantidad y en porcentaje.

Es importante destacar que una encuesta es una estimación del universo medido, representado por los informantes seleccionados, por lo que su interpretación se deberá basar en los porcentajes y no en los casos.

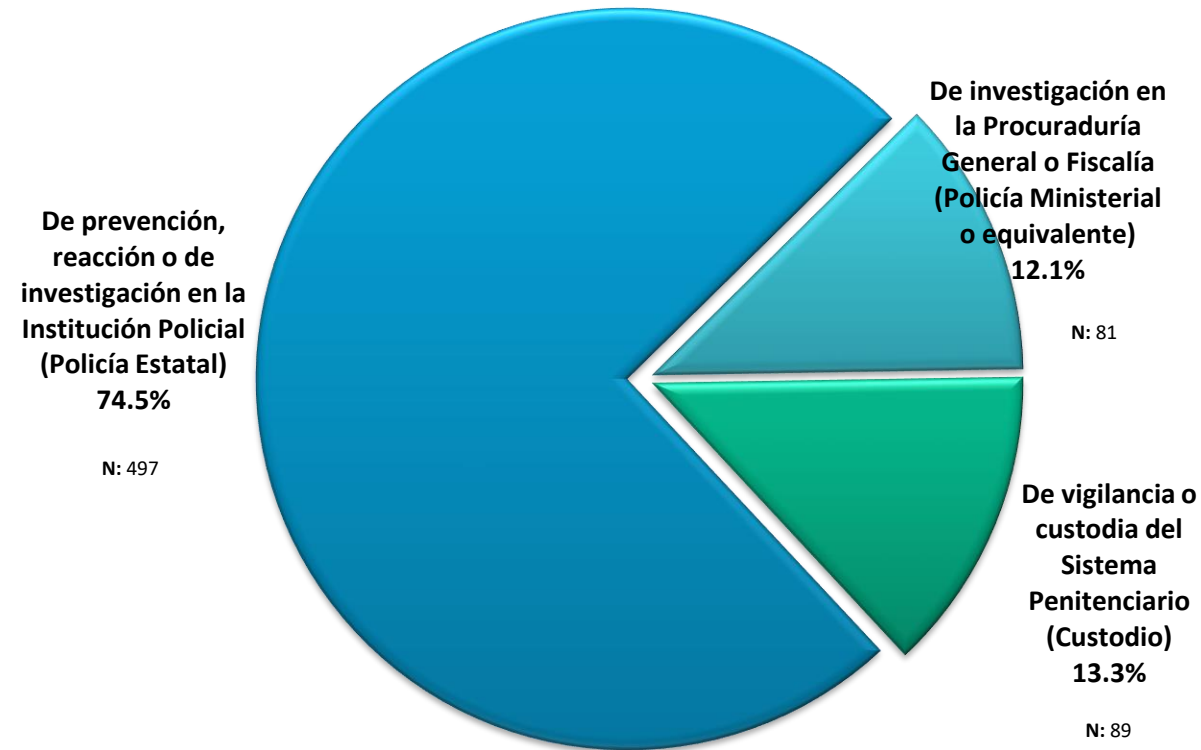
Los resultados generales de la encuesta permiten tener estimaciones con un margen de error de **±3.6%** y una confianza de **95%** en los principales indicadores.



Resultados de la Encuesta Institucional 2018

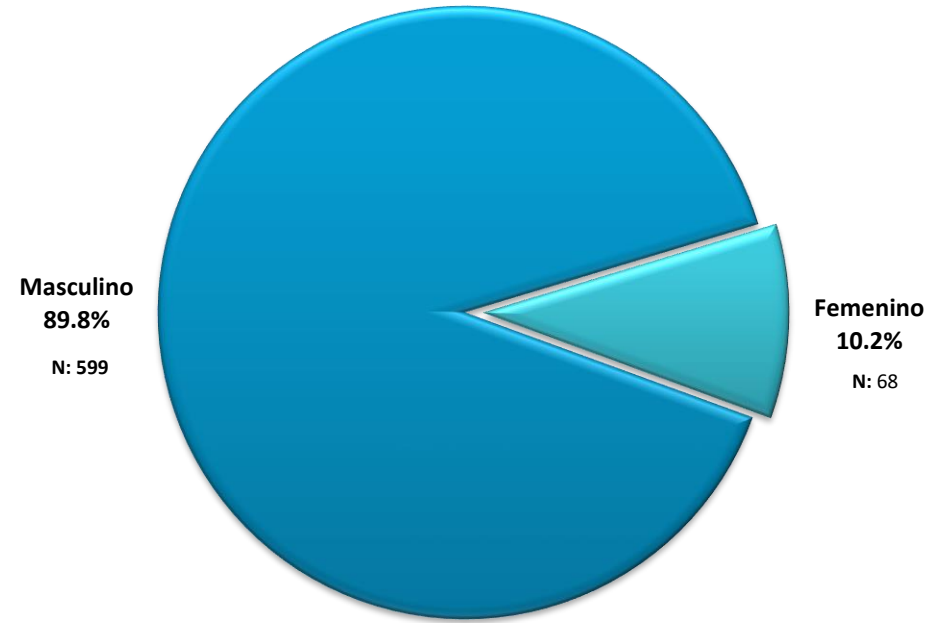
Perfil del Personal Operativo

1.FUNCIÓN. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



Base: 100% de los entrevistados
N: 667

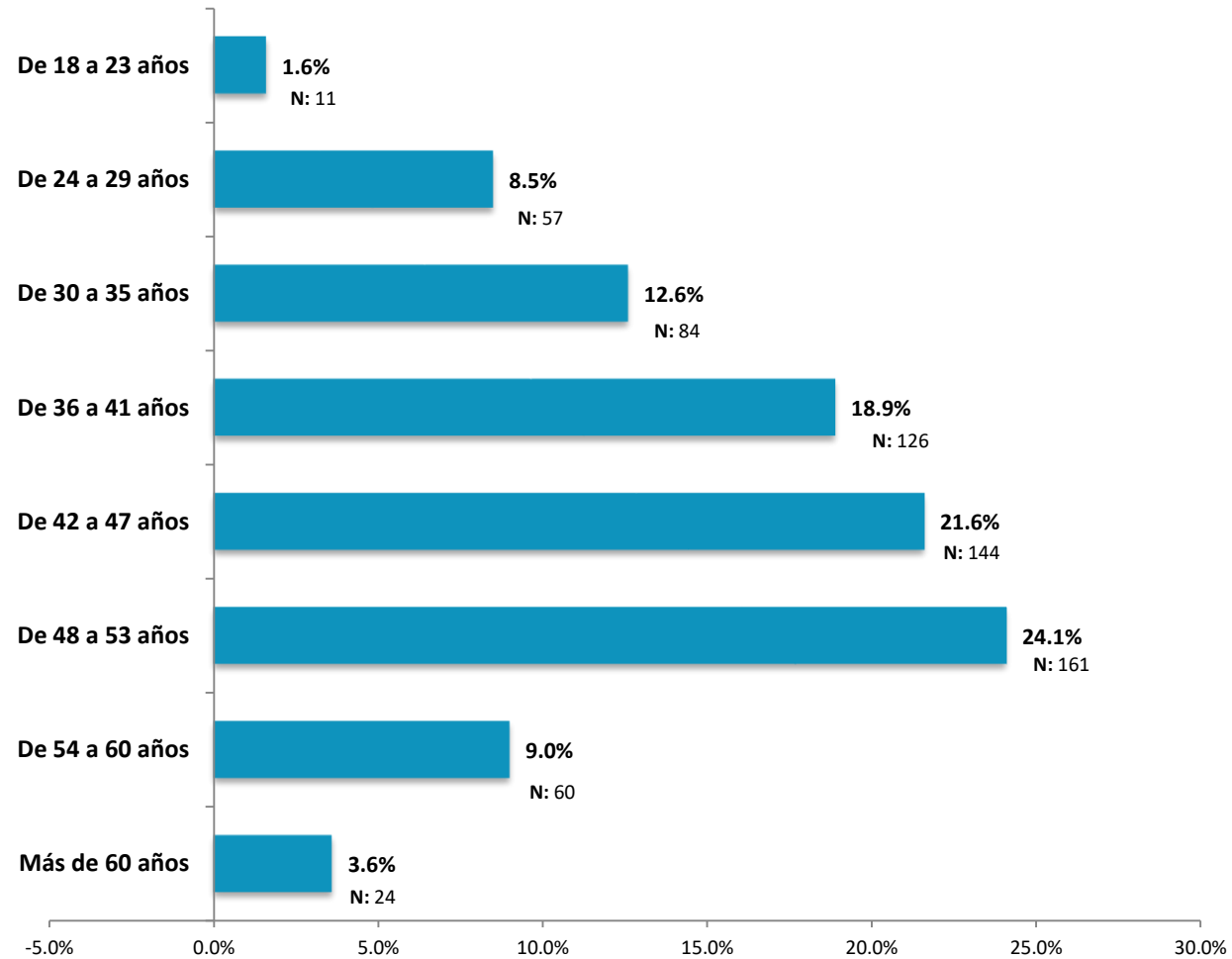
2.SEXO



Base: 100% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Masculino		Femenino	
	%	N	%	N
Policía Estatal	91.8%	456	8.2%	41
Policía Ministerial o equivalente	87.7%	71	12.3%	10
Custodio	80.9%	72	19.1%	17

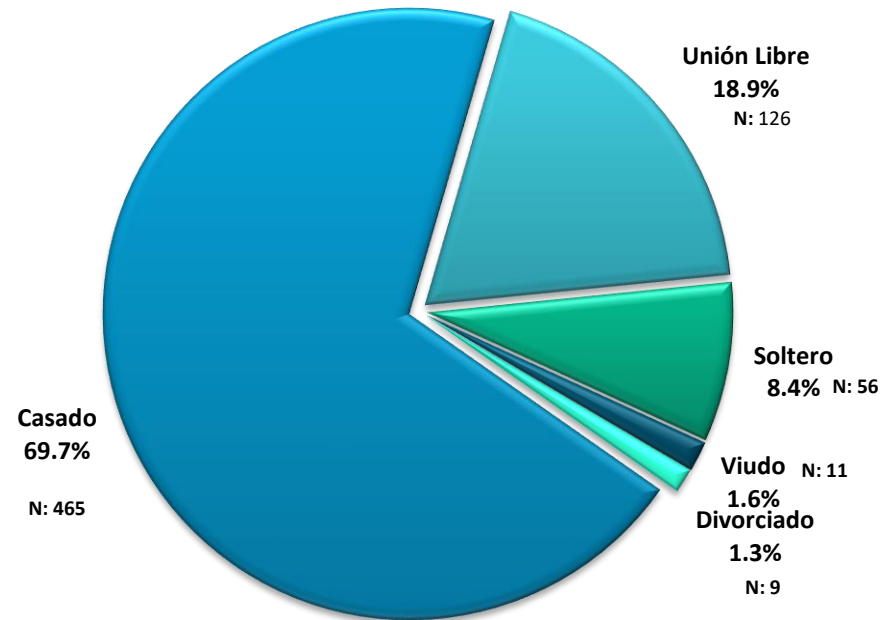
3.EDAD



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

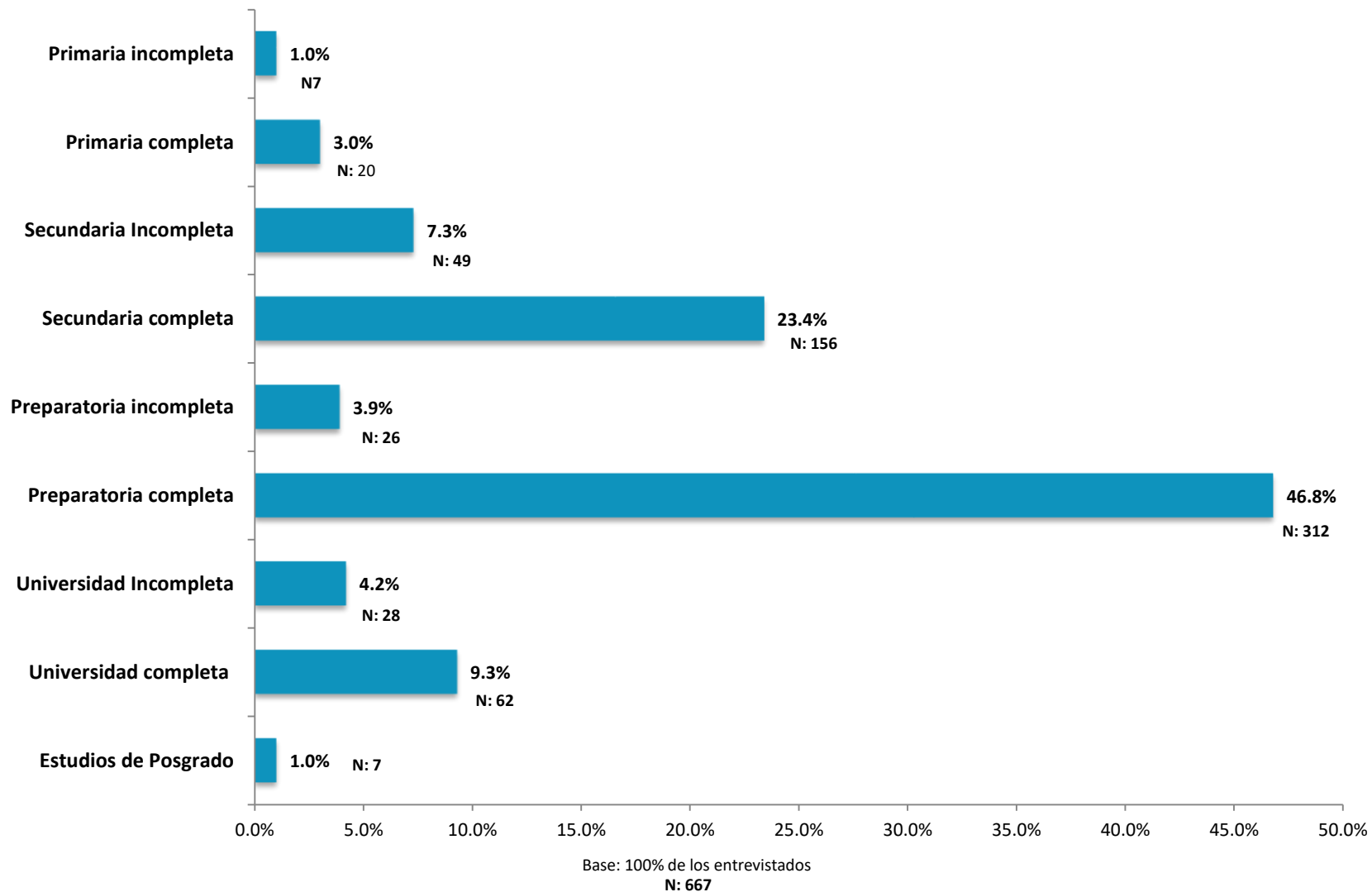
4. ESTADO CIVIL



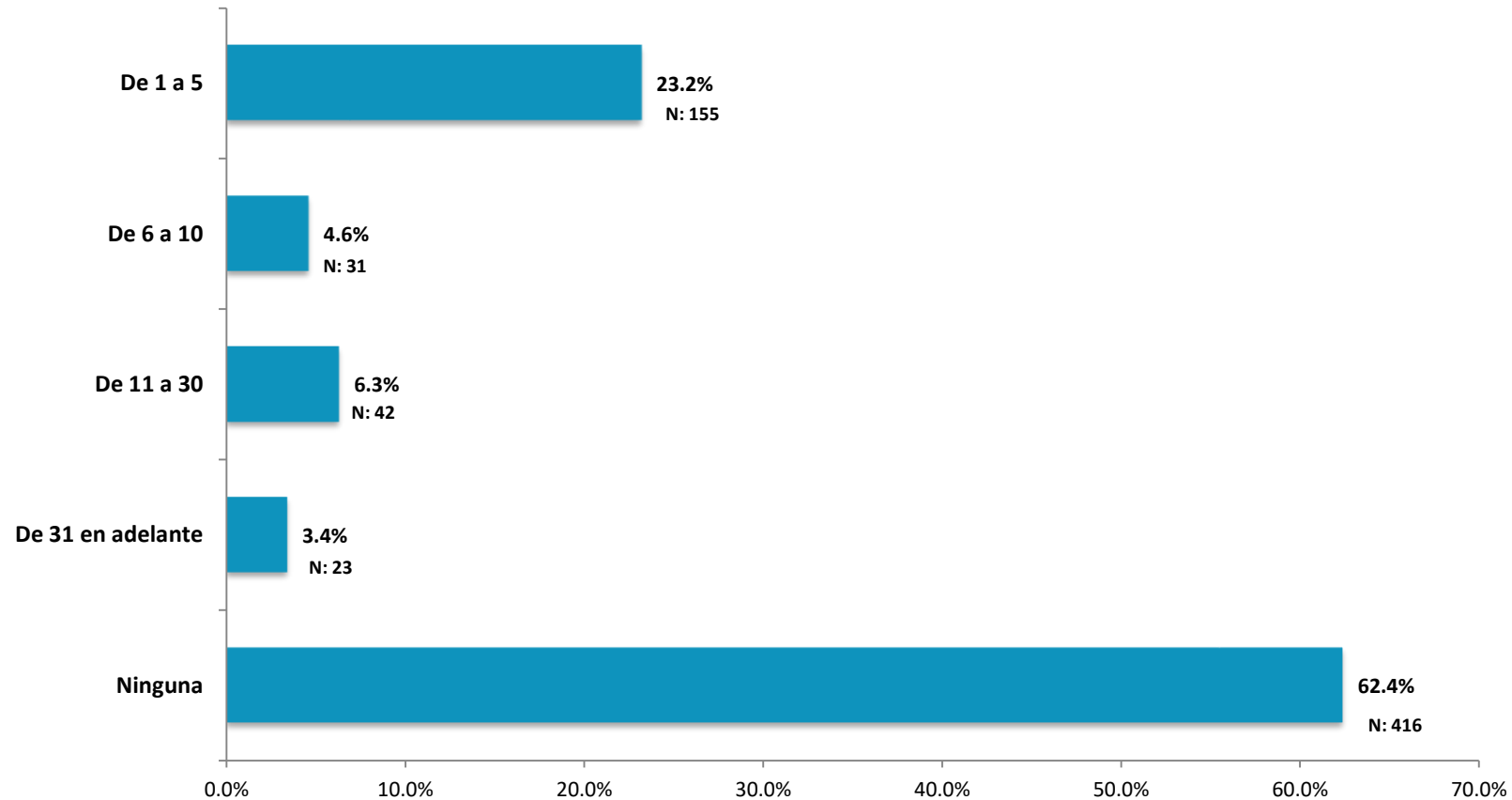
Base: 100% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Casado		Unión Libre		Soltero		Viudo		Divorciado	
	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	69.4%	345	19.7%	98	7.6%	38	1.8%	9	1.4%	7
Policía Ministerial o equivalente	65.4%	53	22.2%	18	12.3%	10				
Custodio	75.3%	67	11.2%	10	9.0%	8	2.2%	2	2.2%	2

5.ESCOLARIDAD. (Último grado de estudios)



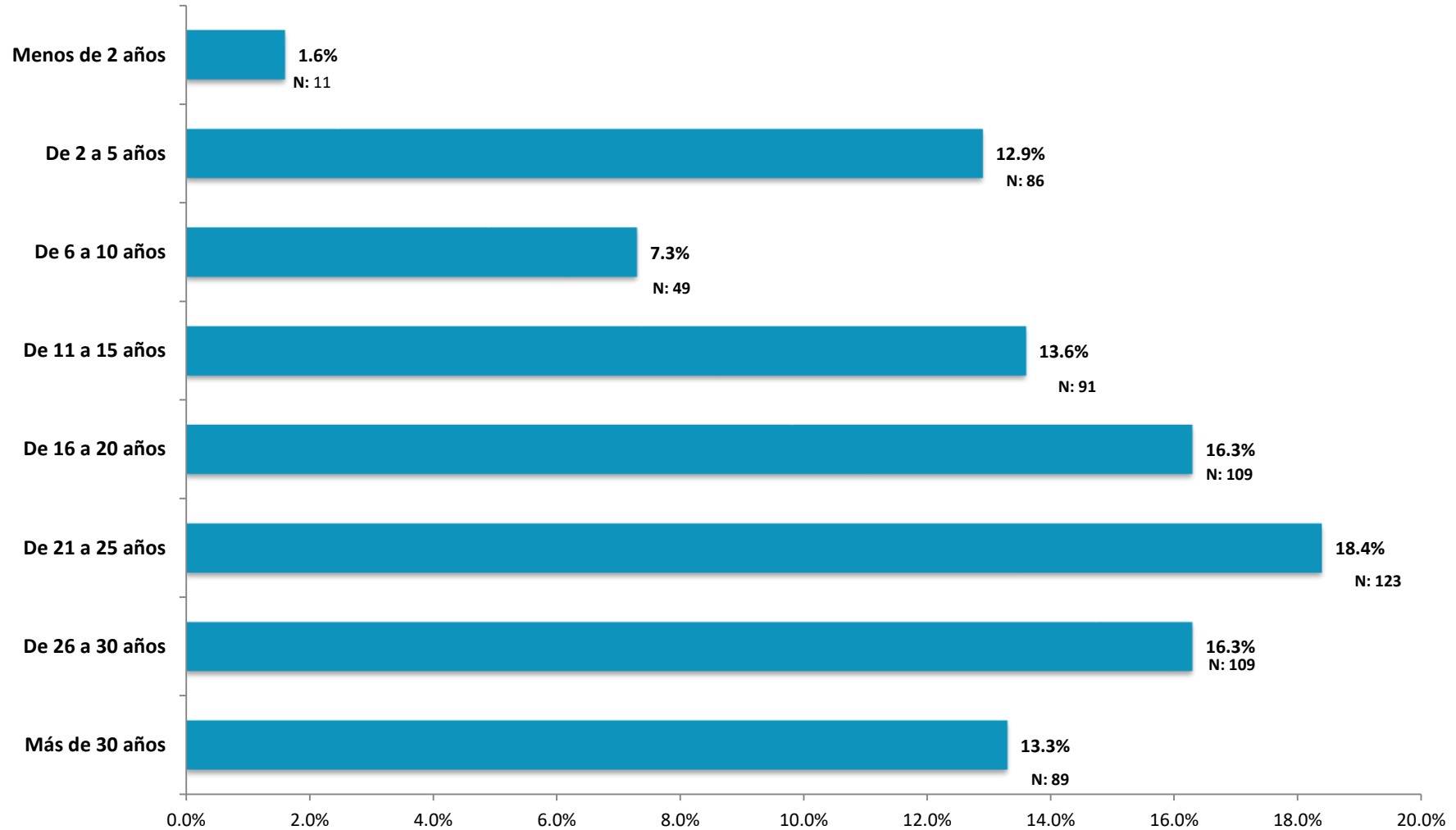
6. EN SU TRABAJO, ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

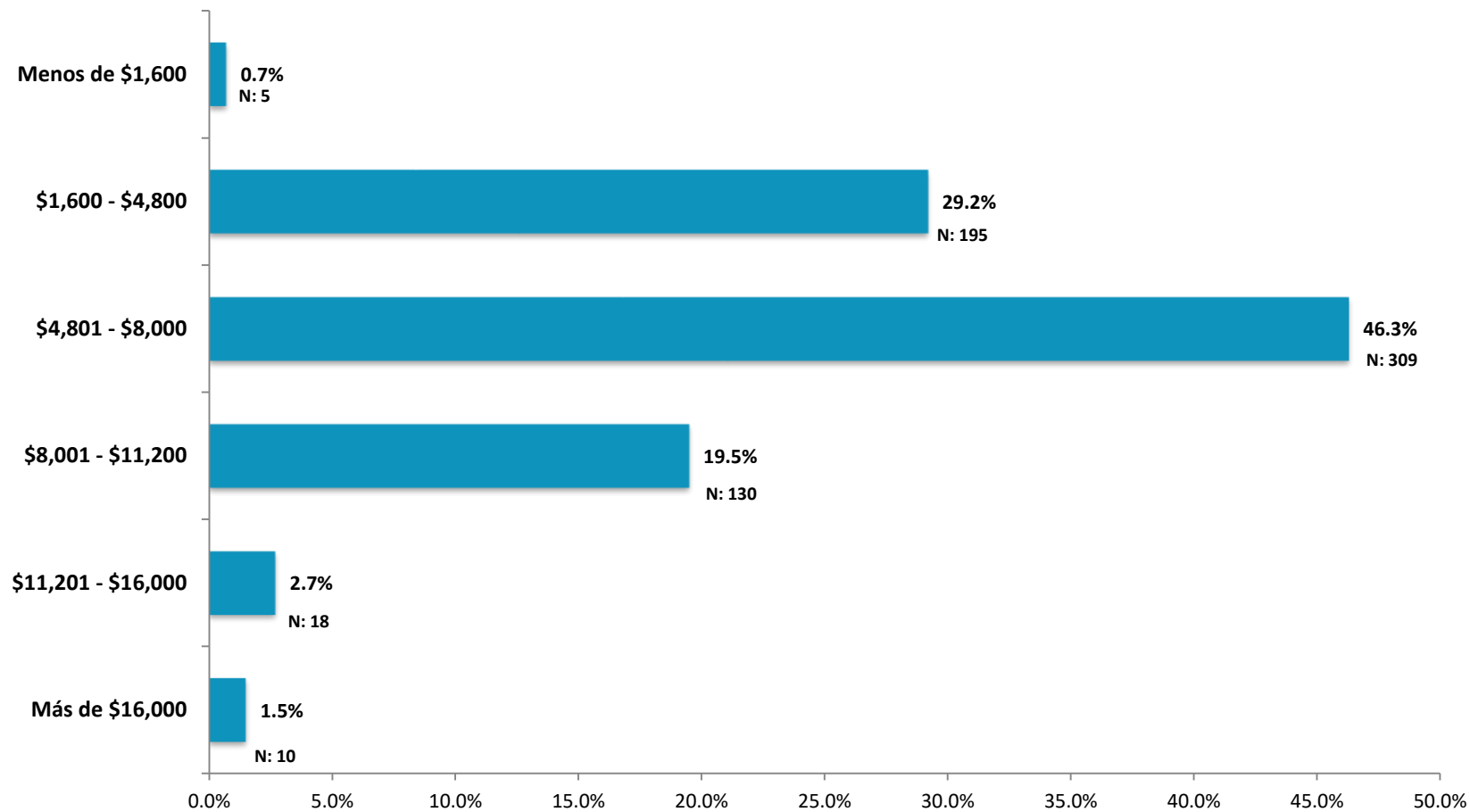
7.ANTIGÜEDAD. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



Base: 100% de los entrevistados
N: 667

Aspectos Socioeconómicos

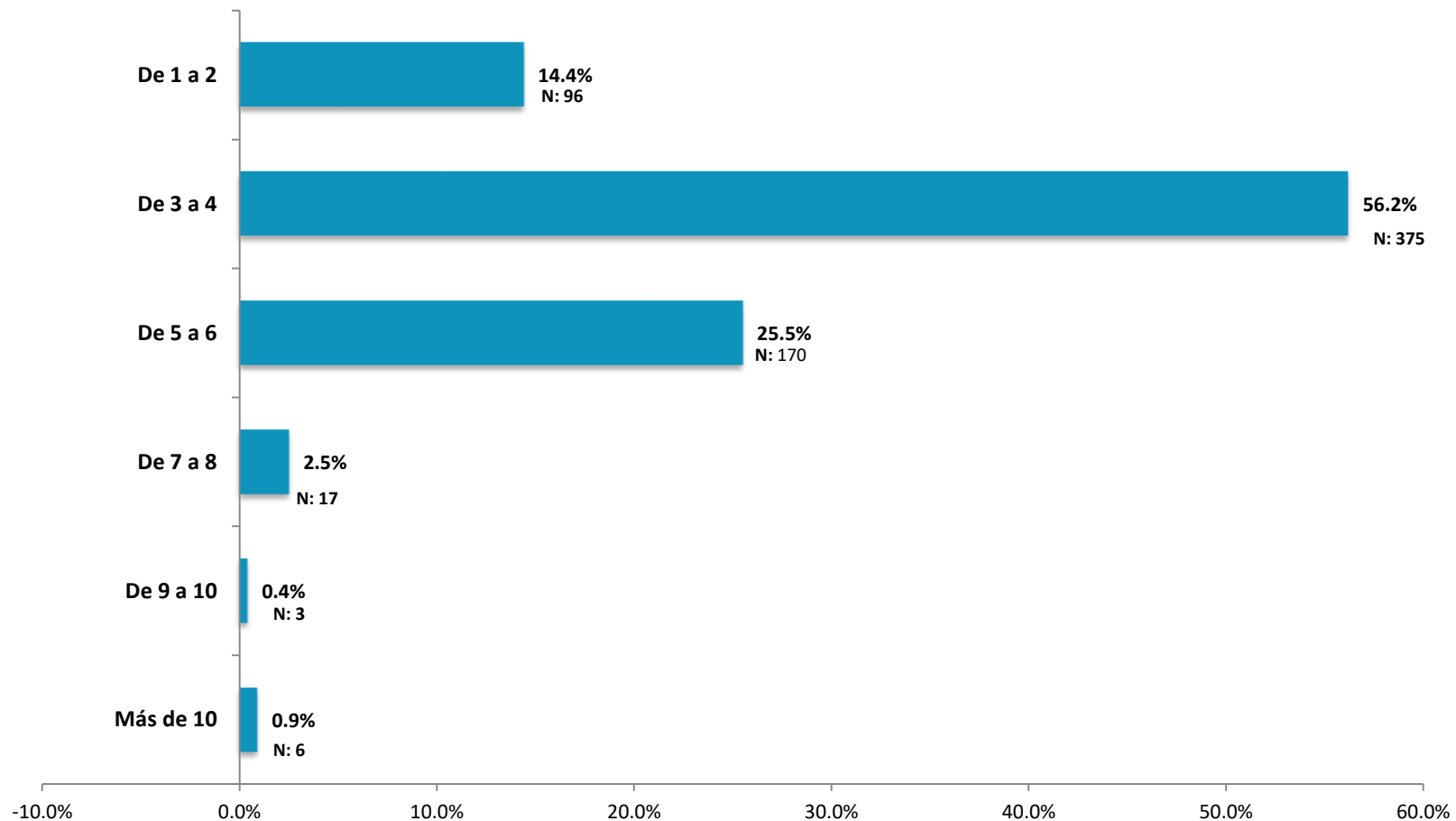
8.INGRESOS. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

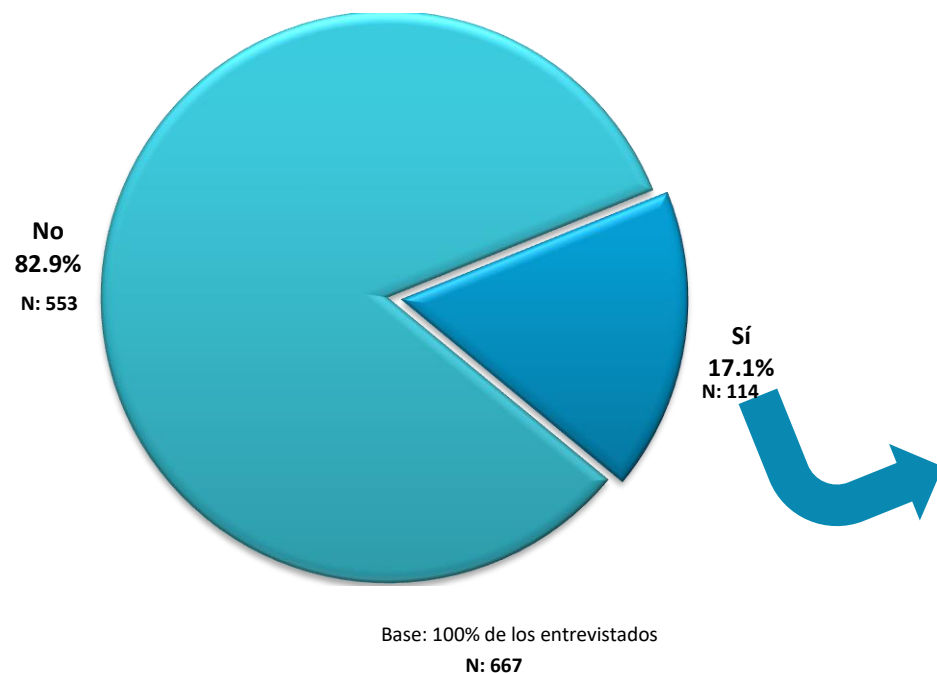
9.DEPENDIENTES. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



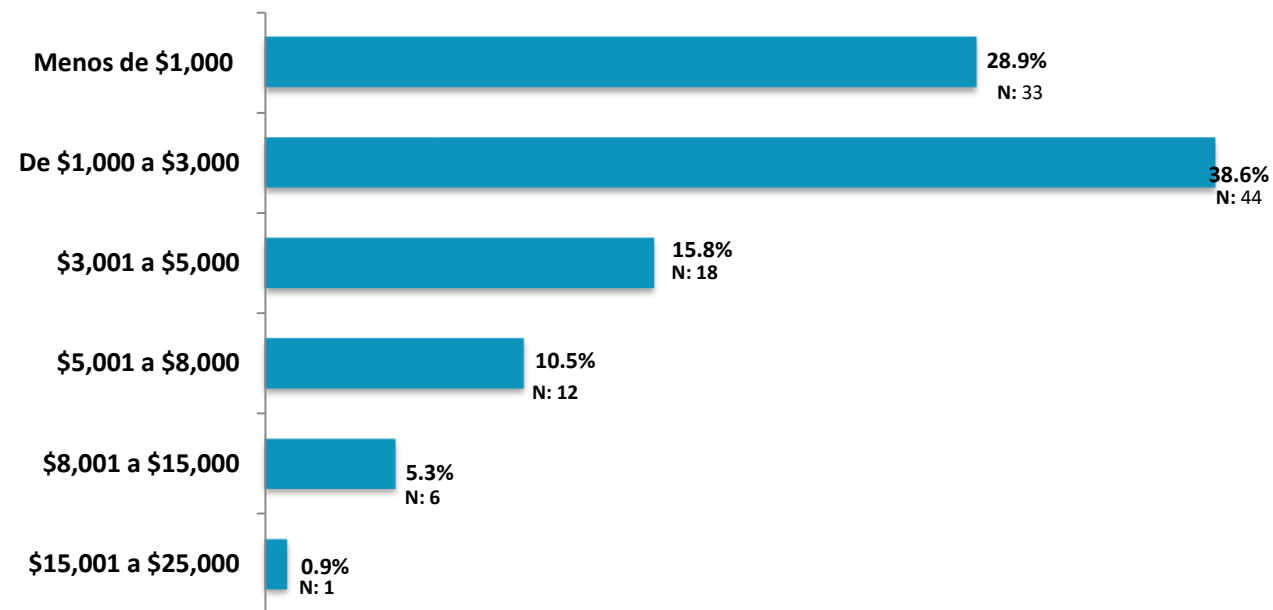
Base: 100% de los entrevistados

N: 667

10.INGRESO ADICIONAL. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

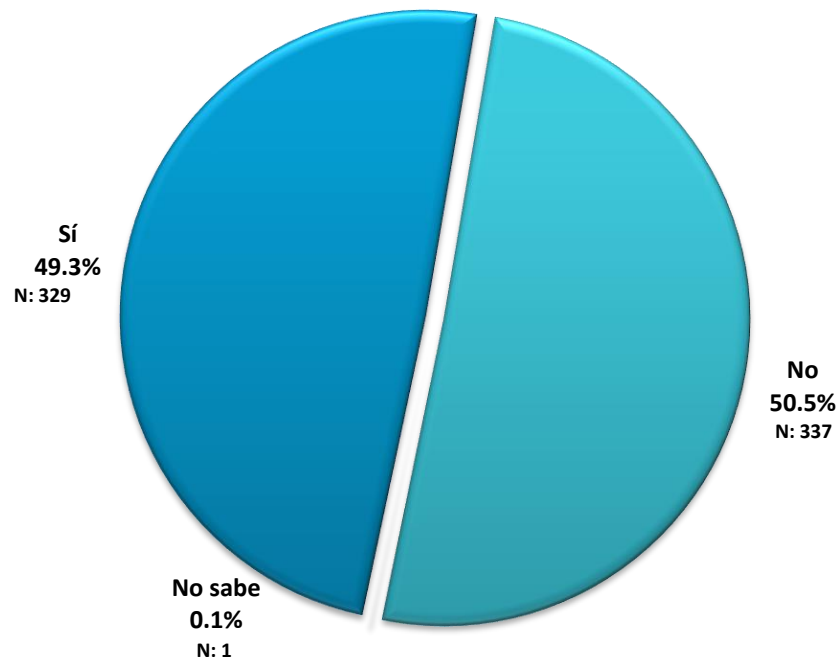


Base: 17.1% de los entrevistados
N: 114

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	15.9%	79	84.1%	418
Policía Ministerial o equivalente	9.9%	8	90.1%	73
Custodio	30.3%	27	69.7%	62

Profesionalización

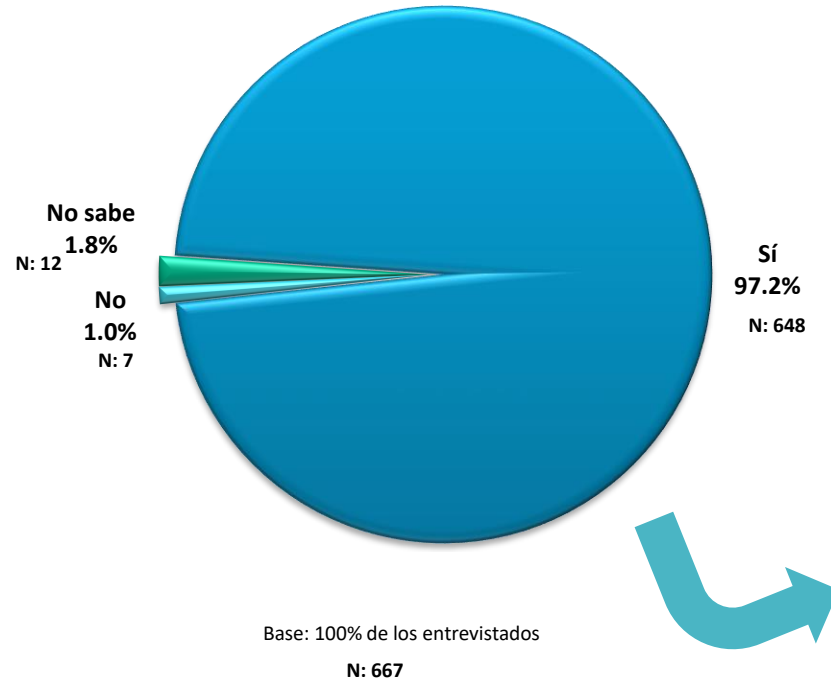
11.¿Su institución cuenta con el Servicio Profesional de Carrera?



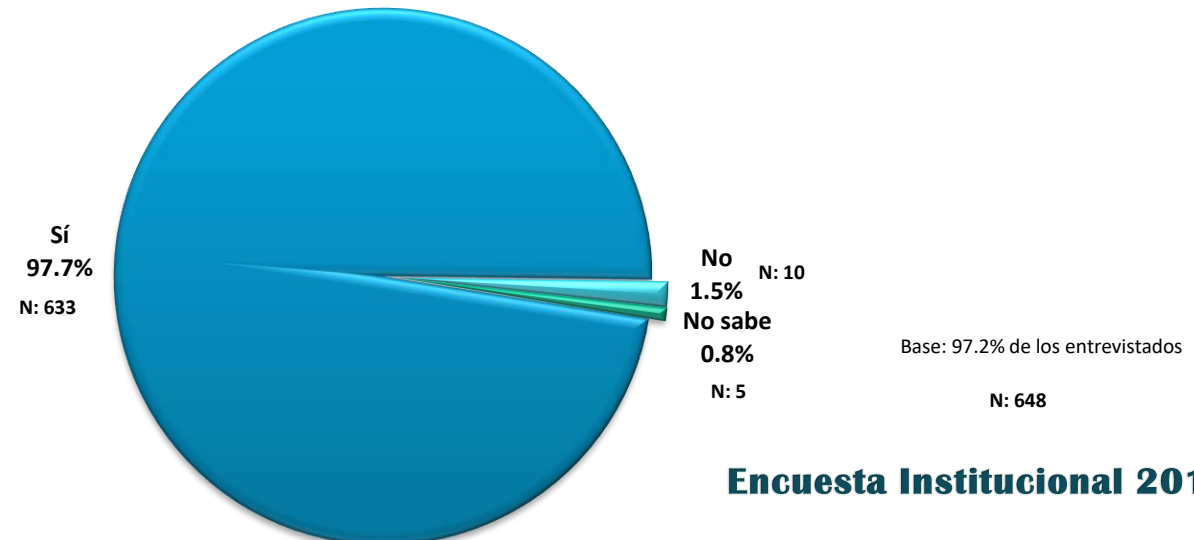
Base: 100% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	58.4%	290	41.4%	206	.2%	1
Policía Ministerial o equivalente	19.8%	16	80.2%	65		
Custodio	25.8%	23	74.2%	66		

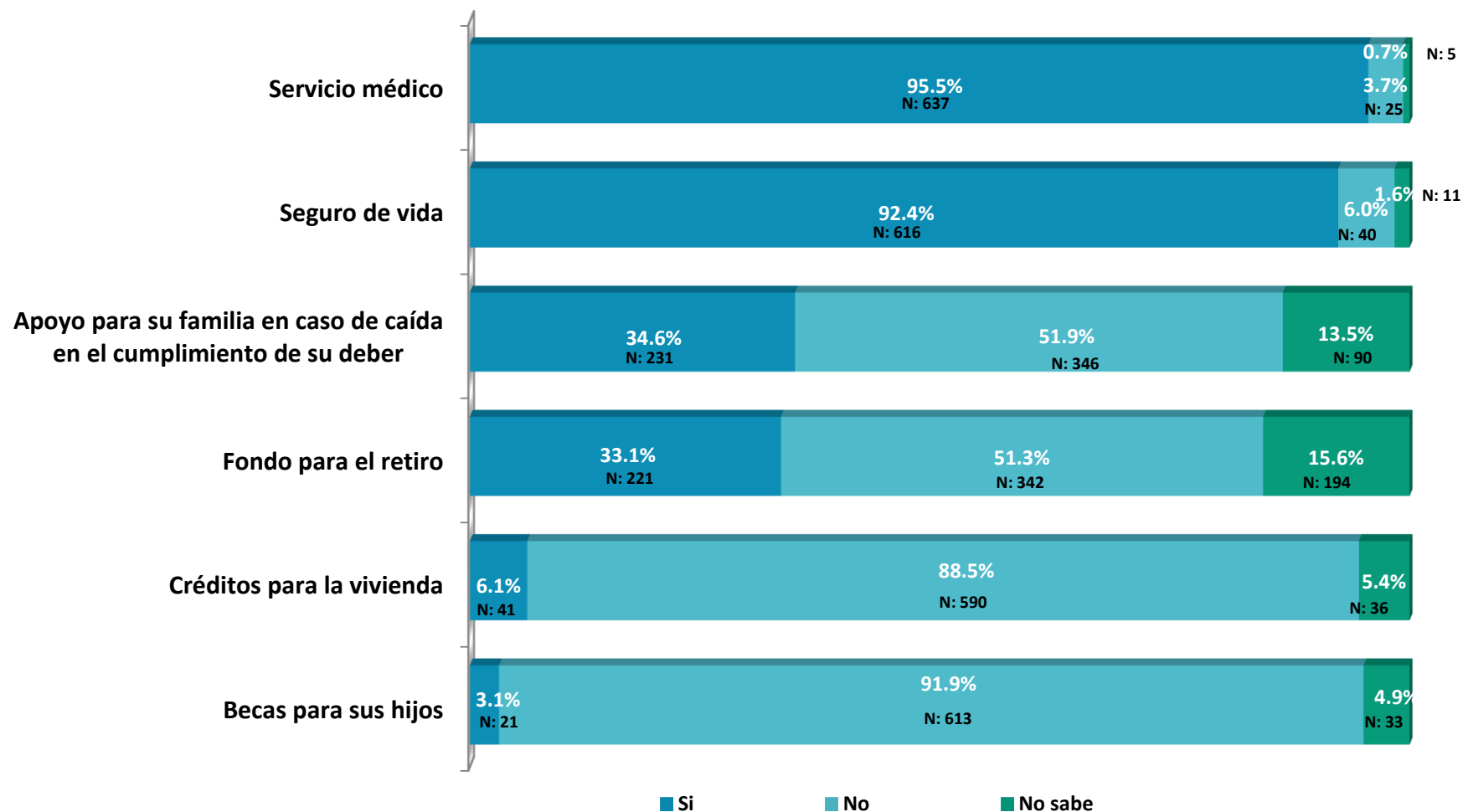
12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



13.¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

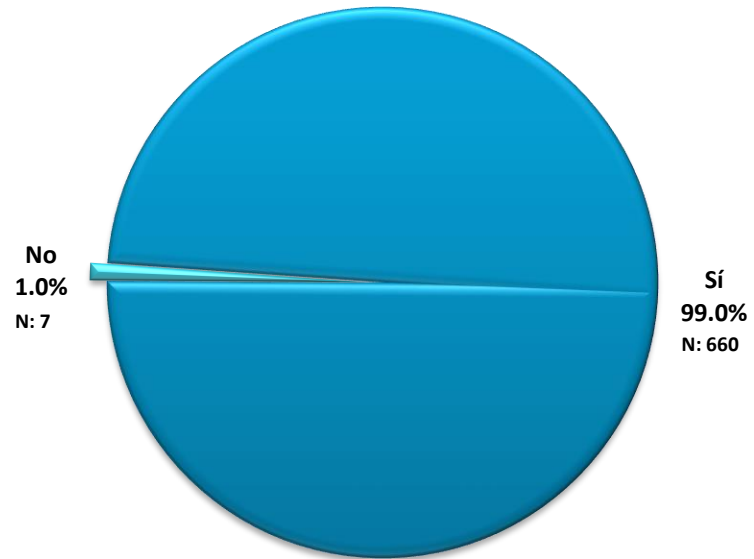


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

Capacitación

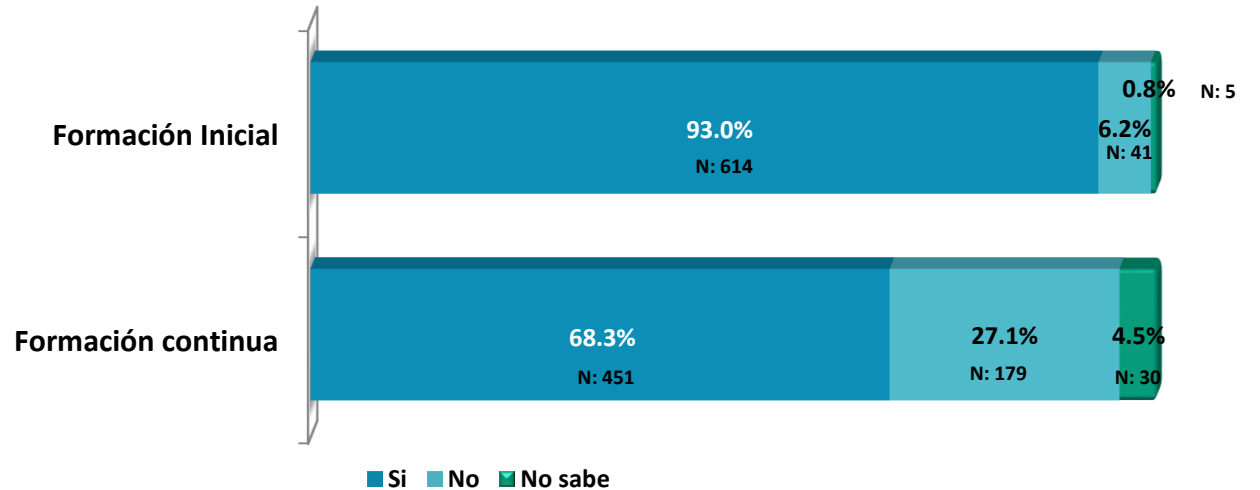
14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



BASE: 100% de los entrevistados
N: 667

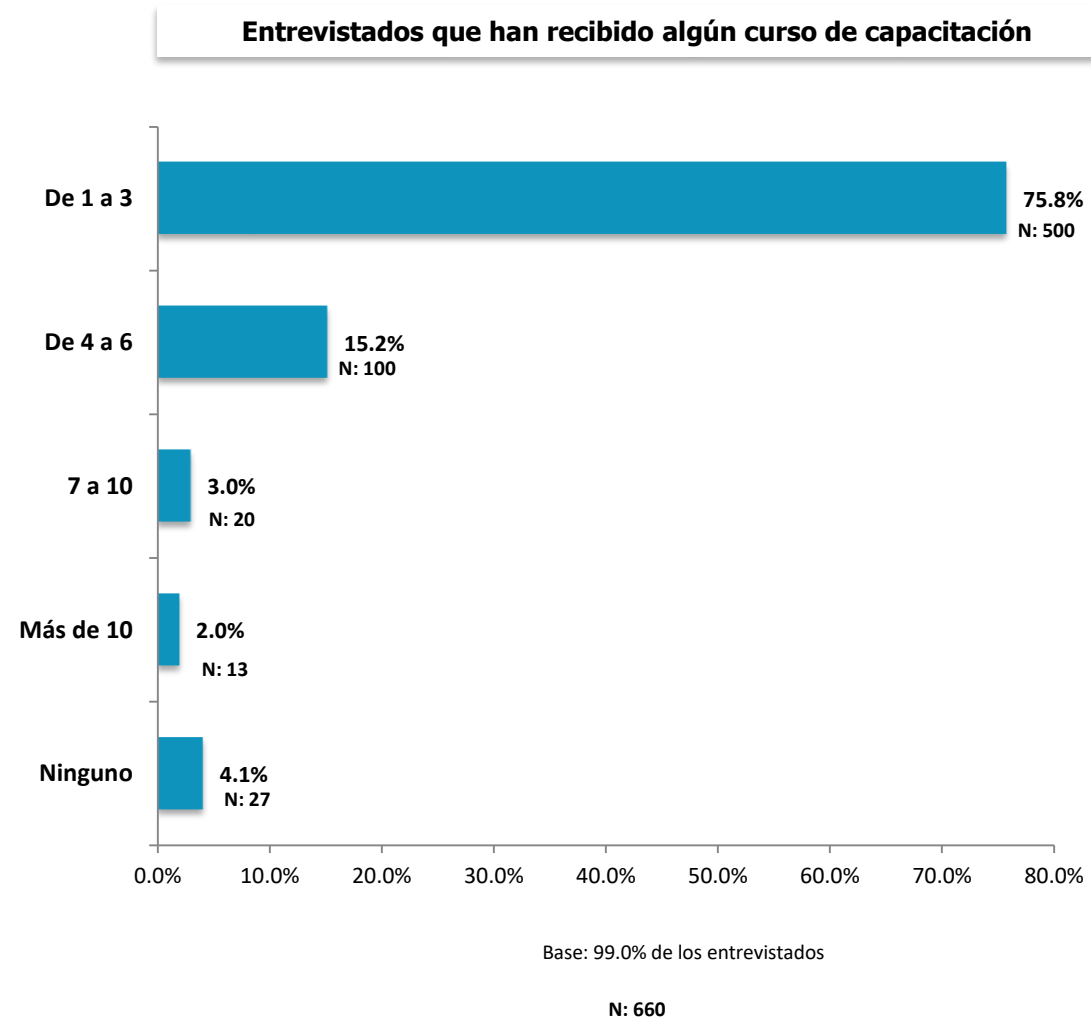


15. ¿De qué tipo?



BASE: 99.0% de los entrevistados
N: 660

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Entrevistados que recibieron algún curso el último año

CURSO			UTILIDAD									
	NO PARTICIPÓ EN ALGÚN CURSO DE ESA TEMÁTICA		MALA		REGULAR		BUENA		MUY BUENA		EXCELENTE	
Formación Inicial	13.0%	N:82	5.5%	N:35	7.3%	N:46	26.2%	N:166	30.0%	N:190	18.0%	N:114
Competencias Básicas de la Función	11.2%	N:71	3.3%	N:21	8.8%	N:56	30.5%	N:193	30.5%	N:193	15.6%	N:99
Taller 1: La función del primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	12.6%	N:80	4.6%	N:29	13.1%	N:83	28.9%	N:183	28.0%	N:177	12.8%	N:81
Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	47.2%	N:299	2.7%	N:17	11.2%	N:71	19.0%	N:120	13.7%	N:87	6.2%	N:39
Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	60.0%	N:380	1.7%	N:11	10.6%	N:67	12.8%	N:81	10.7%	N:68	4.1%	N:26
Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	51.3%	N:325	1.7%	N:11	13.4%	N:85	14.4%	N:91	12.8%	N:81	6.3%	N:40
Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	81.8%	N:518	1.6%	N:10	7.9%	N:50	2.7%	N:17	4.4%	N:28	1.6%	N:10
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	73.6%	N:466	1.4%	N:9	6.2%	N:39	9.2%	N:58	5.5%	N:35	4.1%	N:26
Curso de especialización para integrantes de Unidades de Policía Cibernética	88.5%	N:560	2.4%	N:15	4.4%	N:28	2.1%	N:13	1.7%	N:11	0.9%	N:6
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	82.6%	N:523	2.4%	N:15	4.3%	N:27	4.3%	N:27	3.3%	N:21	3.2%	N:20

Base: 94.9% de los entrevistados
N: 633

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

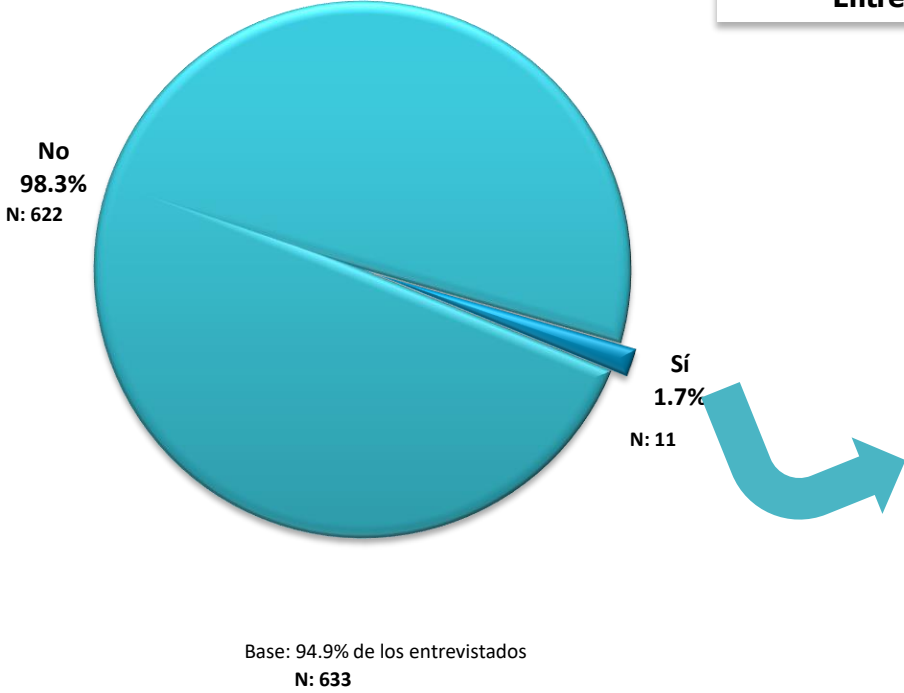
Entrevistados que recibieron algún curso el último año

CURSO			UTILIDAD									
	NO PARTICIPÓ EN ALGÚN CURSO DE ESA TEMÁTICA		MALA		REGULAR		BUENA		MUY BUENA		EXCELENTE	
Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	86.6%	N:548	3.0%	N:19	3.2%	N:20	3.8%	N:24	2.1%	N:13	1.4%	N:9
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	86.7%	N:549	2.7%	N:17	3.8%	N:24	3.3%	N:21	1.4%	N:9	2.1%	N:13
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)	89.7%	N:568	2.1%	N:13	4.3%	N:27	1.1%	N:7	2.1%	N:13	0.8%	N:5
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	90.0%	N:570	2.1%	N:13	3.5%	N:22	2.1%	N:13	1.4%	N:9	0.9%	N:6
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	90.0%	N:570	1.6%	N:10	3.5%	N:22	2.5%	N:16	2.1%	N:13	0.3%	N:2
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas de Justicia Penal	89.9%	N:569	1.6%	N:10	3.8%	N:24	2.5%	N:16	1.4%	N:9	0.8%	N:5
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	90.4%	N:572	1.9%	N:12	3.5%	N:22	2.4%	N:15	1.4%	N:9	0.5%	N:3
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	90.7%	N:574	1.7%	N:11	3.5%	N:22	2.2%	N:14	1.6%	N:10	0.3%	N:2
Otro	91.5%	N:579	1.4%	N:9	3.0%	N:19	2.1%	N:13	1.3%	N:8	0.8%	N:5

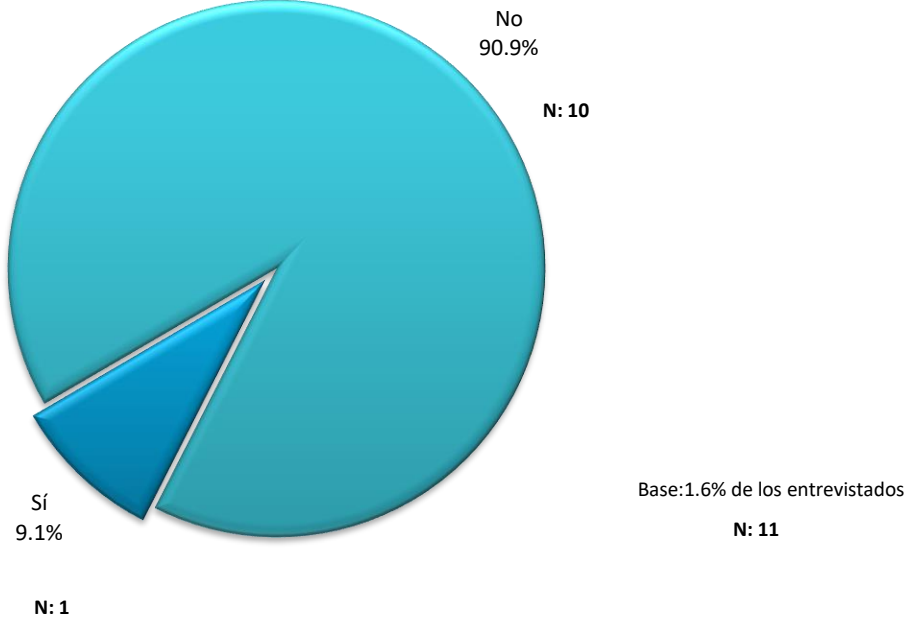
Base: 94.9% de los entrevistados
N: 633

18. ¿En los últimos 5 años ha recibido capacitación en el extranjero?

Entrevistados que recibieron algún curso el último año

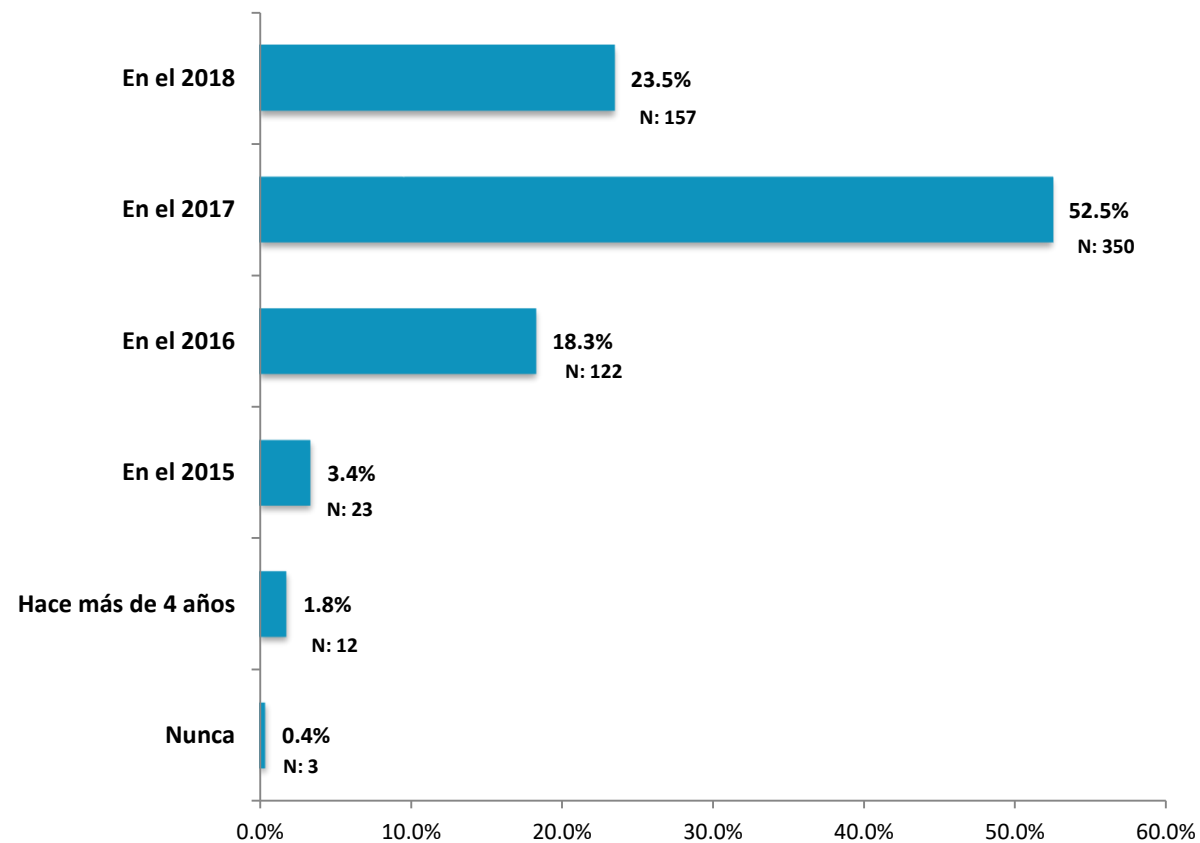


19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



Evaluación Policial

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

**20.1.1 a 20.1.5 En caso de haber sido evaluado en control de confianza, cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
 Seleccione las opciones conforme a la siguiente codificación: 1=Malo; 2=Regular; 3=Bueno; 4=Muy Bueno y 5=Excelente**

Entrevistados que les aplicaron exámenes de control de confianza

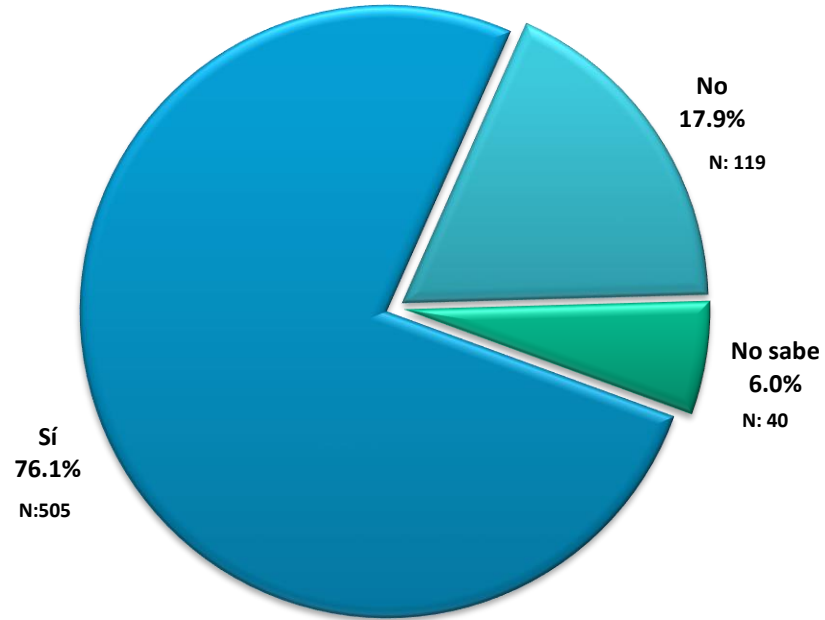
	Malo		Regular		Bueno		Muy Bueno		Excelente	
Organización y logística del proceso de evaluación	5.6%	N:37	20.5%	N:136	47.7%	N:317	16.7%	N:111	9.5%	N:63
Trato por parte del personal evaluador	6.9%	N:46	16.0%	N:106	39.0%	N:259	23.3%	N:155	14.8%	N:98
Tiempo empleado en las evaluaciones	7.2%	N:48	19.6%	N:130	43.8%	N:291	18.4%	N:122	11.0%	N:73
Equipo utilizado	7.8%	N:52	24.7%	N:164	43.1%	N:286	14.8%	N:98	9.6%	N:64
Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	5.4%	N:36	14.6%	N:97	44.3%	N:294	19.3%	N:128	16.4%	N:109

BASE: 99.6% de los entrevistados

N: 664

20.2 ¿Considera que la evaluación de Control de Confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y funciones?

Entrevistados que les aplicaron exámenes de Control de Confianza

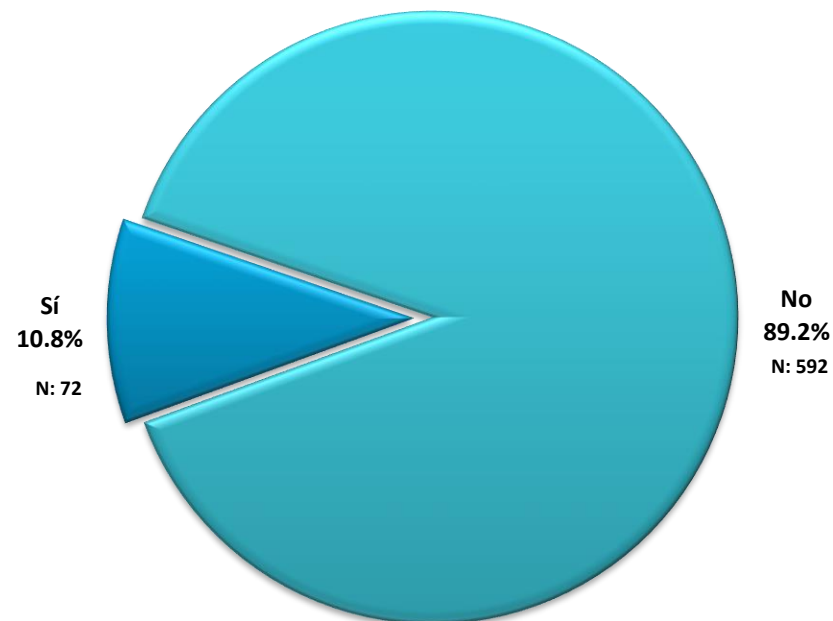


Base: 99.6% de los entrevistados
N: 664

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	78.1%	386	16.8%	83	5.1%	25
Policía Ministerial o equivalente	59.3%	48	30.9%	25	9.9%	8
Custodio	79.8%	71	12.4%	11	7.9%	7

20.3 ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

Entrevistados que les aplicaron exámenes de Control de Confianza

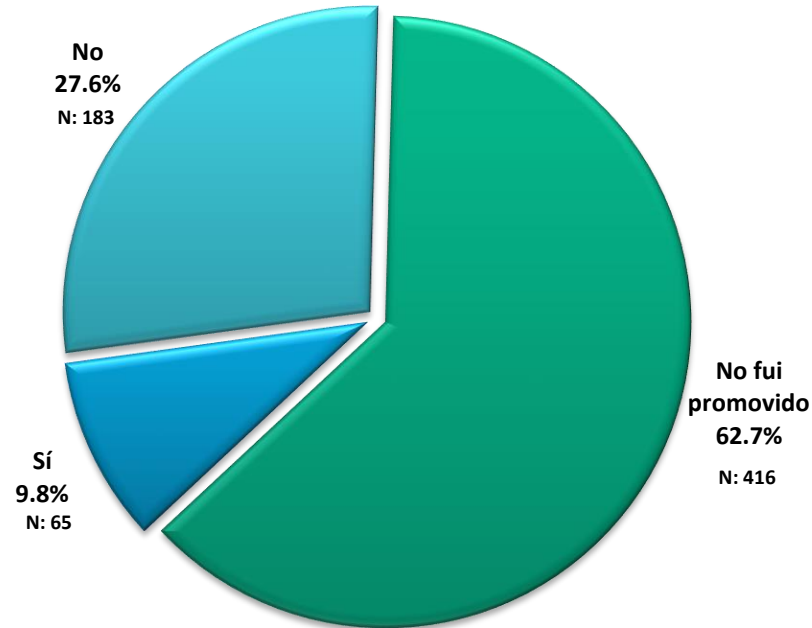


Base: 99.6% de los entrevistados
N: 664

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	9.7%	48	90.3%	446
Policía Ministerial o equivalente	9.9%	8	90.1%	73
Custodio	18.0%	16	82.0%	73

20.4 De haber sido promovido de grado y/o cargo, ¿Le aplicaron exámenes de control de confianza para tal efecto?

Entrevistados que les aplicaron exámenes de Control de Confianza

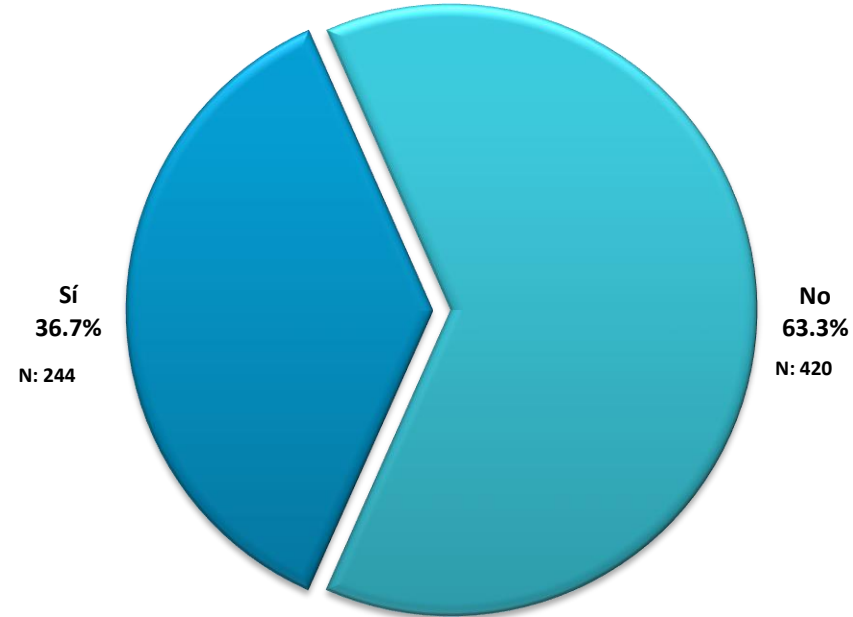


Base: 99.6% de los entrevistados
N: 664

CORPORACION	Sí		No		No fui promovido	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	9.7%	48	25.9%	128	64.4%	318
Policía Ministerial o equivalente	9.9%	8	37.0%	30	53.1%	43
Custodio	10.1%	9	28.1%	25	61.8%	55

20.5 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Entrevistados que les aplicaron exámenes de Control de Confianza

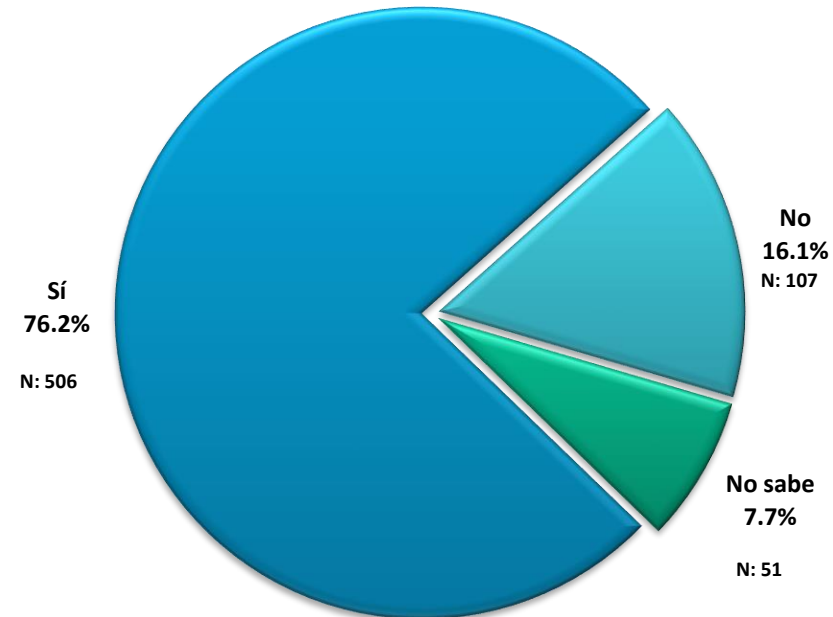


Base: 99.6% de los entrevistados
N: 664

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	31.0%	153	69.0%	341
Policía Ministerial o equivalente	65.4%	53	34.6%	28
Custodio	42.7%	38	57.3%	51

20.6 ¿Considera que la evaluación de control de confianza, contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública?

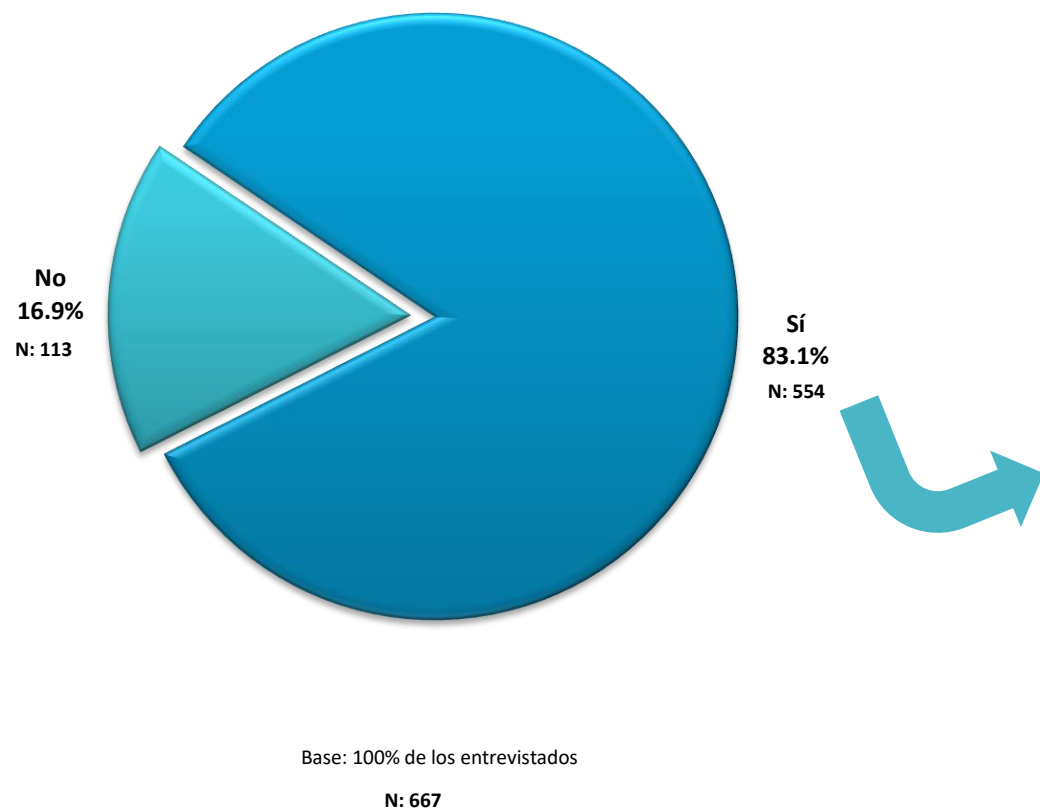
Entrevistados que les aplicaron exámenes de Control de Confianza



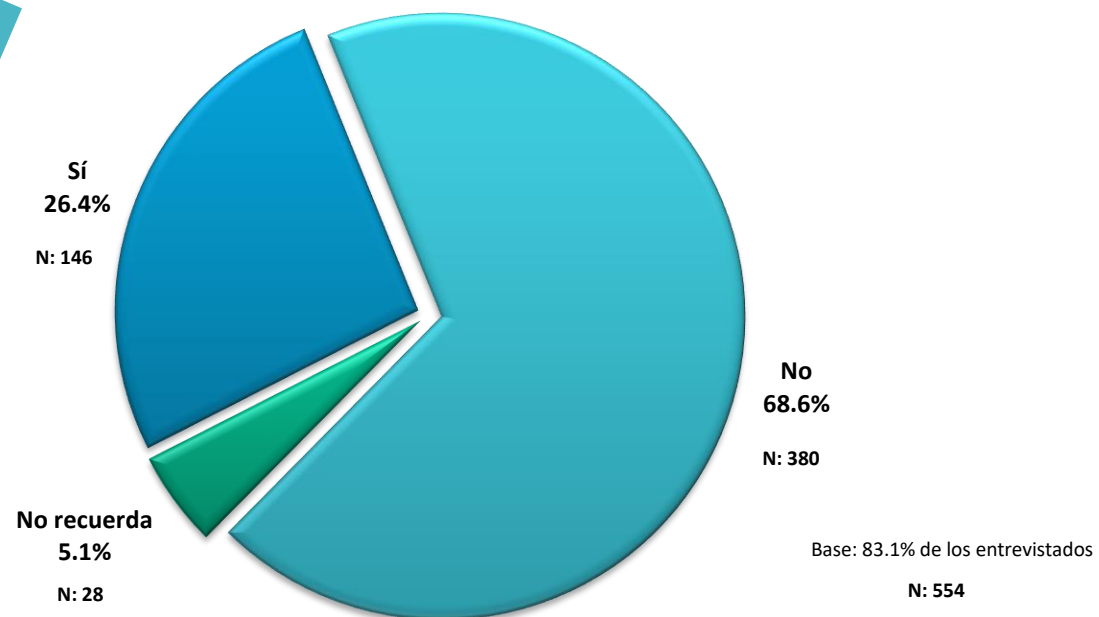
Base: 99.6% de los entrevistados
N: 664

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	76.9%	380	16.0%	79	7.1%	35
Policía Ministerial o equivalente	66.7%	54	25.9%	21	7.4%	6
Custodio	80.9%	72	7.9%	7	11.2%	10

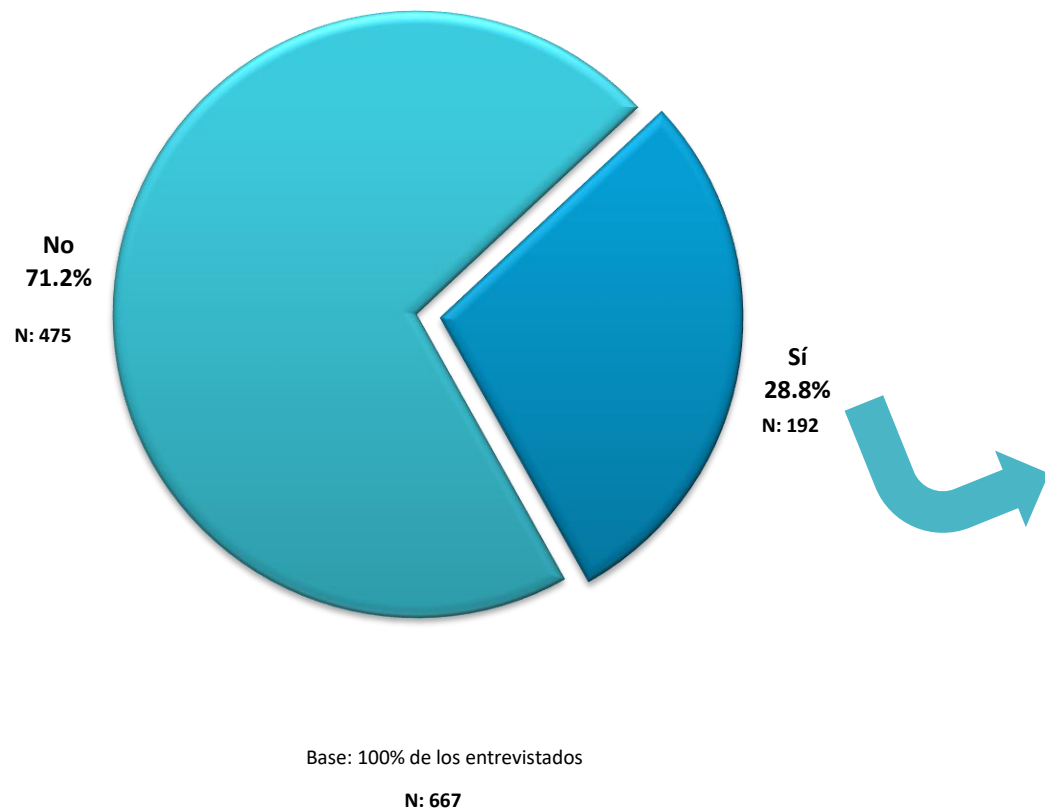
21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



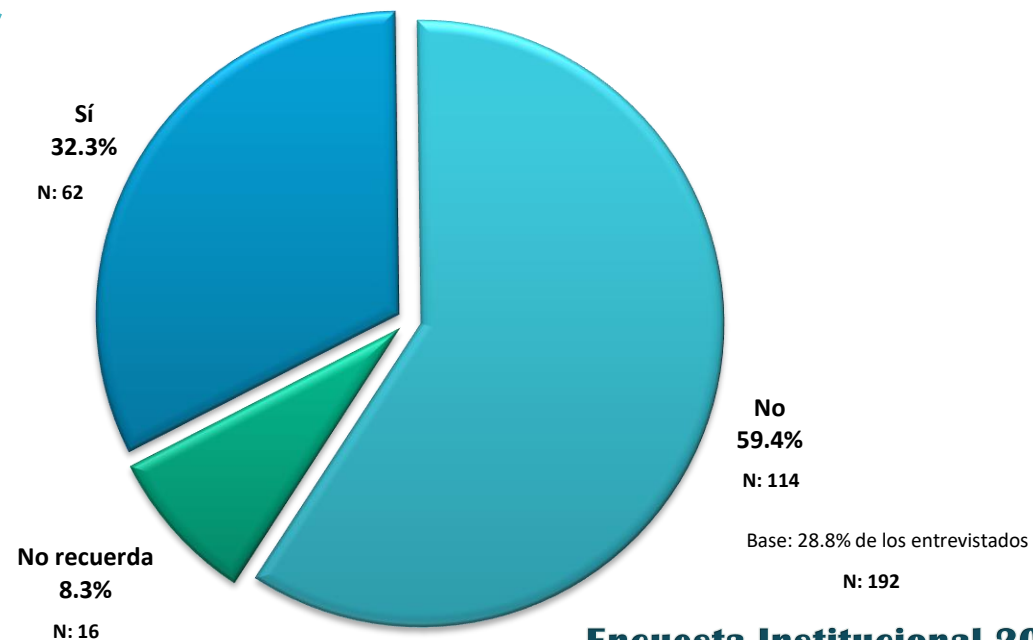
21.1. ¿Conoció el resultado de su evaluación de competencias básicas de la función?



22. ¿Le han aplicado la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



22.1. ¿Conoció el resultado de su evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Equipamiento

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2018? Seleccione todas las opciones que apliquen, considerando su apreciación sobre los equipos recibidos: 0=No recibió equipo en el año; 1=No sabe; 2=Mala; 3=Regular; 4=Buena y 5=Muy Buena

EQUIPO		CALIDAD											
		No recibió equipo en el año		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena	
UNIFORMES													
Camisa o camisola	22.2%	N:148	3.1%	N:21	15.1%	N:101	32.4%	N:216	23.5%	N:157	3.6%	N:24	
Pantalón	22.3%	N:149	2.4%	N:16	15.6%	N:104	33.4%	N:223	22.5%	N:150	3.7%	N:25	
Calzado (par de botas o choclos)	22.0%	N:147	3.1%	N:21	13.3%	N:89	29.1%	N:194	27.1%	N:181	5.2%	N:35	
PROTECCIÓN PERSONAL													
Chaleco balístico	68.5%	N: 457	3.3%	N:22	4.9%	N:33	8.7%	N:58	12.3%	N:82	2.2%	N:15	
Casco balístico	79.5%	N: 530	3.6%	N:24	3.7%	N:25	6.4%	N:43	6.1%	N:41	0.6%	N:4	
ARMAMENTO													
Arma corta	49.3%	N:329	4.8%	N:32	2.8%	N:19	13.8%	N:92	22.3%	N:149	6.9%	N:46	
Arma larga	51.9%	N:346	4.3%	N:29	2.5%	N:17	13.8%	N:92	21.3%	N:142	6.1%	N:41	
Municiones	51.6%	N:344	4.0%	N:27	6.6%	N:44	16.8%	N:112	16.3%	N:109	4.6%	N:31	
Cargadores	51.7%	N:345	3.7%	N:25	5.8%	N:39	16.3%	N:109	18.1%	N:121	4.2%	N:28	

Base: 100% de los entrevistados

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2018? Seleccione todas las opciones que apliquen, considerando su apreciación sobre los equipos recibidos: 0=No recibió equipo en el año; 1=No sabe; 2=Mala; 3=Regular; 4=Buena y 5=Muy Buena

EQUIPO			CALIDAD									
	No recibió equipo en el año		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena	
ACCESORIOS												
Fornitura	61.0%	N:407	3.6%	N:24	7.3%	N:49	14.7%	N:98	10.6%	N:71	2.7%	N:18
Tolete	72.1%	N:481	3.9%	N:26	4.0%	N:27	8.2%	N:55	9.1%	N:61	2.5%	N:17
Casco táctico	81.0%	N:540	4.3%	N:29	3.4%	N:23	6.7%	N:45	3.6%	N:24	0.9%	N:6
Escudo de Acrílico	80.8%	N:539	4.2%	N:28	3.7%	N:25	7.8%	N:52	2.5%	N:17	0.9%	N:6
Candados de mano o Esposas	66.1%	N:441	3.6%	N:24	4.3%	N:29	9.1%	N:61	13.8%	N:92	3.0%	N:20
Lámpara de mano	72.1%	N:481	4.8%	N:32	3.4%	N:23	7.5%	N:50	8.5%	N:57	3.6%	N:24
Gas lacrimógeno	88.9%	N:593	5.1%	N:34	1.8%	N:12	1.0%	N:7	2.7%	N:18	0.4%	N:3

Base: 100% de los entrevistados

N: 667

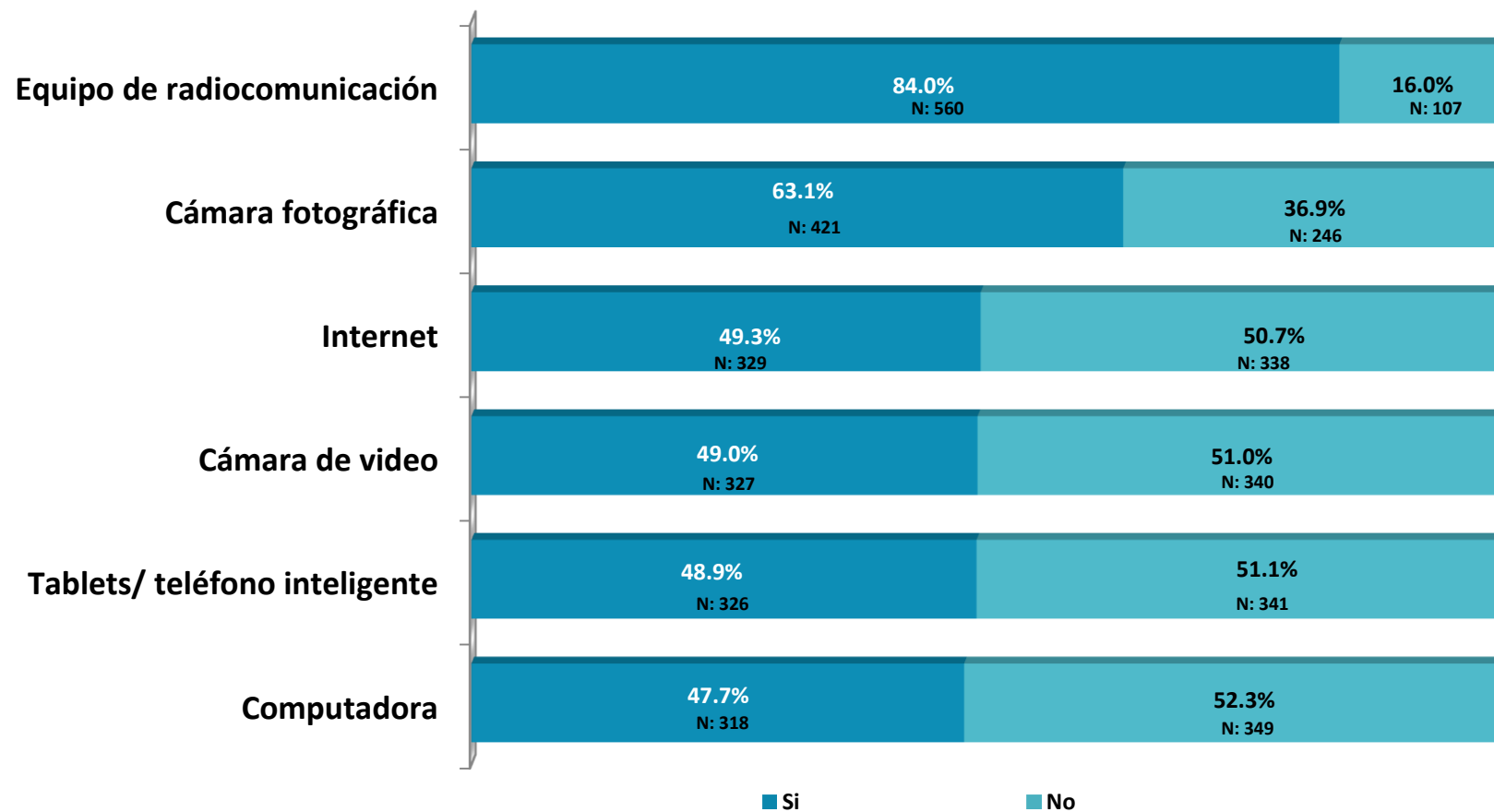
23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2018? Seleccione todas las opciones que apliquen, considerando su apreciación sobre los equipos recibidos: 0=No recibió equipo en el año; 1=No sabe; 2=Mala; 3=Regular; 4=Buena y 5=Muy Buena

EQUIPO		CALIDAD										
EQUIPAMIENTO	No recibió equipo en el año		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena	
Motocicleta	84.0%	N:560	5.4%	N:36	1.6%	N:11	3.9%	N:26	3.7%	N:25	1.3%	N:9
Patrulla (camioneta)	69.0%	N:460	4.8%	N:32	2.5%	N:17	9.4%	N:63	11.2%	N:75	3.0%	N:20
Patrulla (sedán)	79.8%	N:532	5.4%	N:36	2.2%	N:15	6.0%	N:40	4.9%	N:33	1.6%	N:11
Equipo de radiocomunicación	64.3%	N:429	5.4%	N:36	4.9%	N:33	10.9%	N:73	11.2%	N:75	3.1%	N:21
Instrumental de Investigación y criminalística	82.3%	N:549	6.6%	N:44	2.7%	N:18	6.0%	N:40	2.1%	N:14	0.3%	N:2
Equipo de Cómputo	82.0%	N:547	7.0%	N:47	1.8%	N:12	3.7%	N:25	4.2%	N:28	1.2%	N:8
Kit de primer respondiente	70.3%	N:469	5.4%	N:36	4.8%	N:32	12.0%	N:80	6.4%	N:43	1.0%	N:7
Tablets/teléfono inteligente	89.7%	N:598	6.6%	N:44	1.9%	N:13	0.6%	N:4	0.4%	N:3	0.7%	N:5

Base: 100% de los entrevistados

Uso de Tecnología

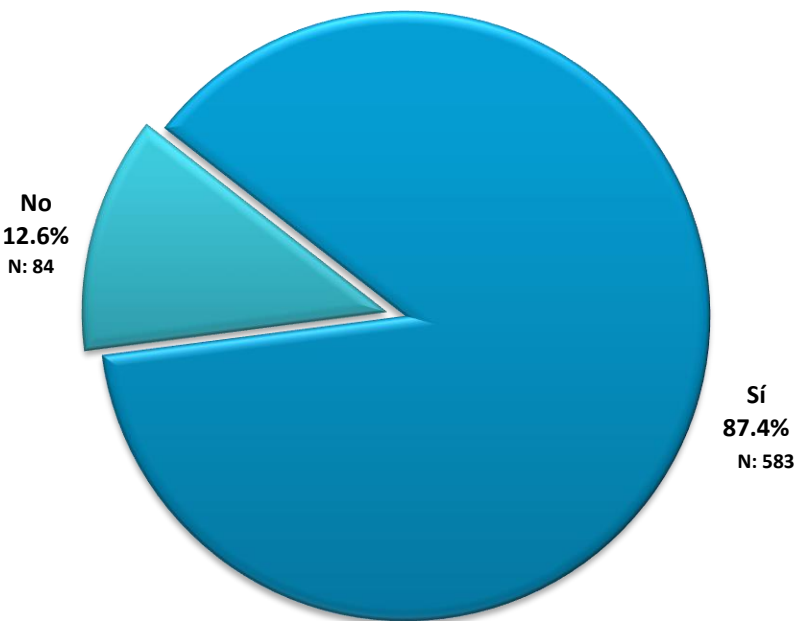
24.¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

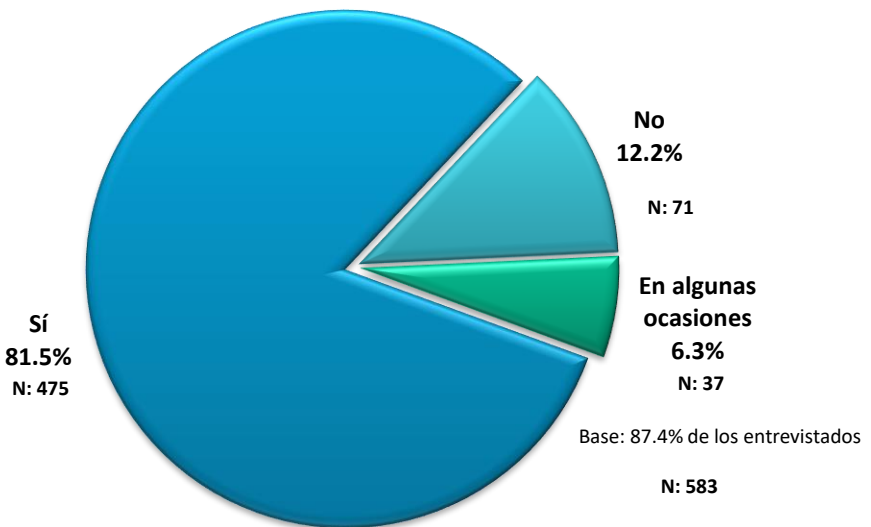
25.¿Conoce el nuevo Informe Policial Homologado (IPH) del Protocolo Nacional del Primer Respondiente que fue publicado en el ejercicio 2018?



Base: 100.0% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	87.1%	433	12.9%	64
Policía Ministerial o equivalente	92.6%	75	7.4%	6
Custodio	84.3%	75	15.7%	14

25.1.¿Utiliza el nuevo IPH para el registro de información de la comisión de probables delitos y puesta a disposición de personas?

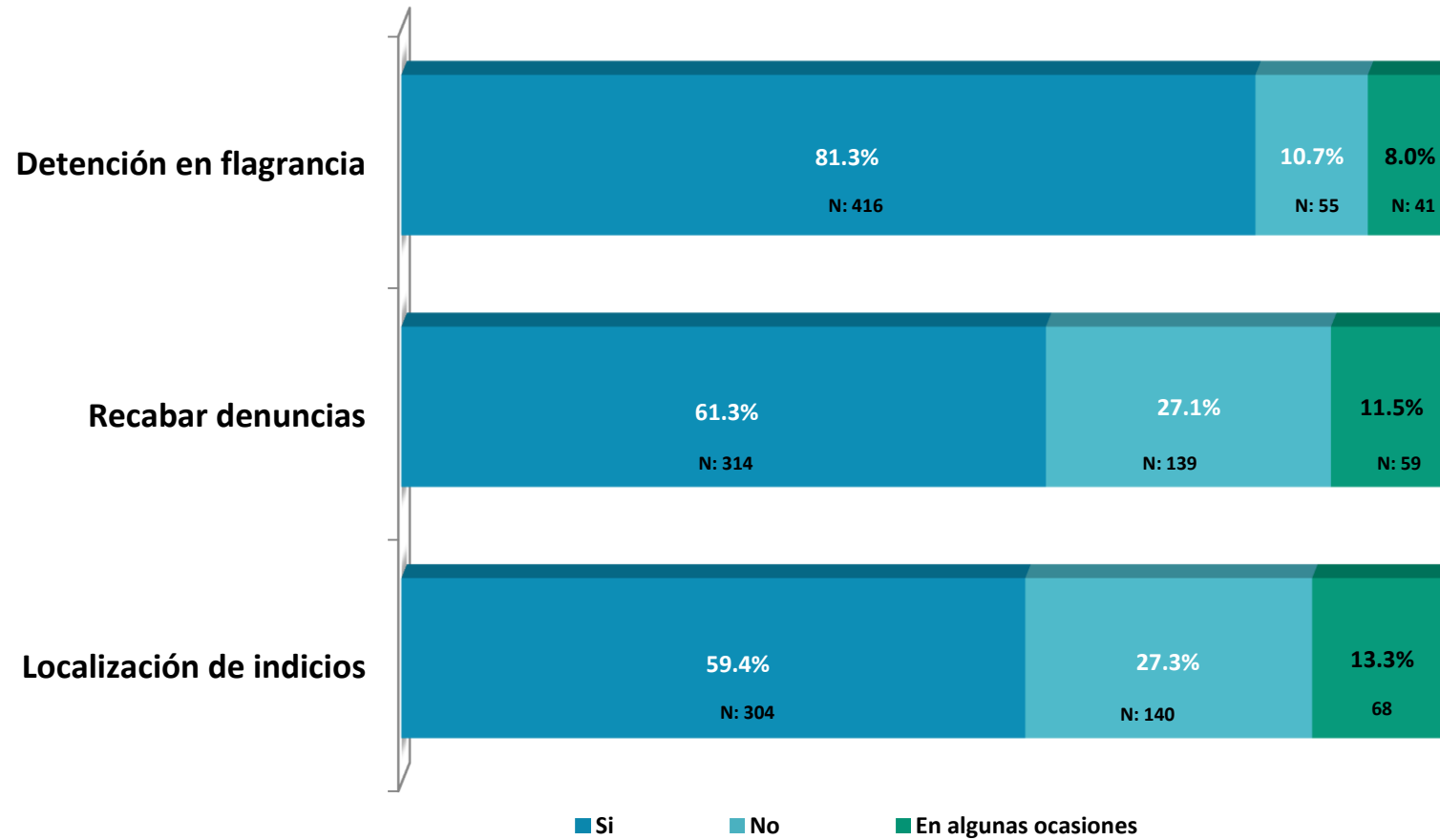


Base: 87.4% de los entrevistados
N: 583

CORPORACION	Sí		No		En algunas ocasiones	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	81.1%	351	12.7%	55	6.2%	27
Policía Ministerial o equivalente	89.3%	67	5.3%	4	5.3%	4
Custodio	76.0%	57	16.0%	12	8.0%	6

25.2.1 a 25.2.3 ¿El uso específico del IPH es para:?

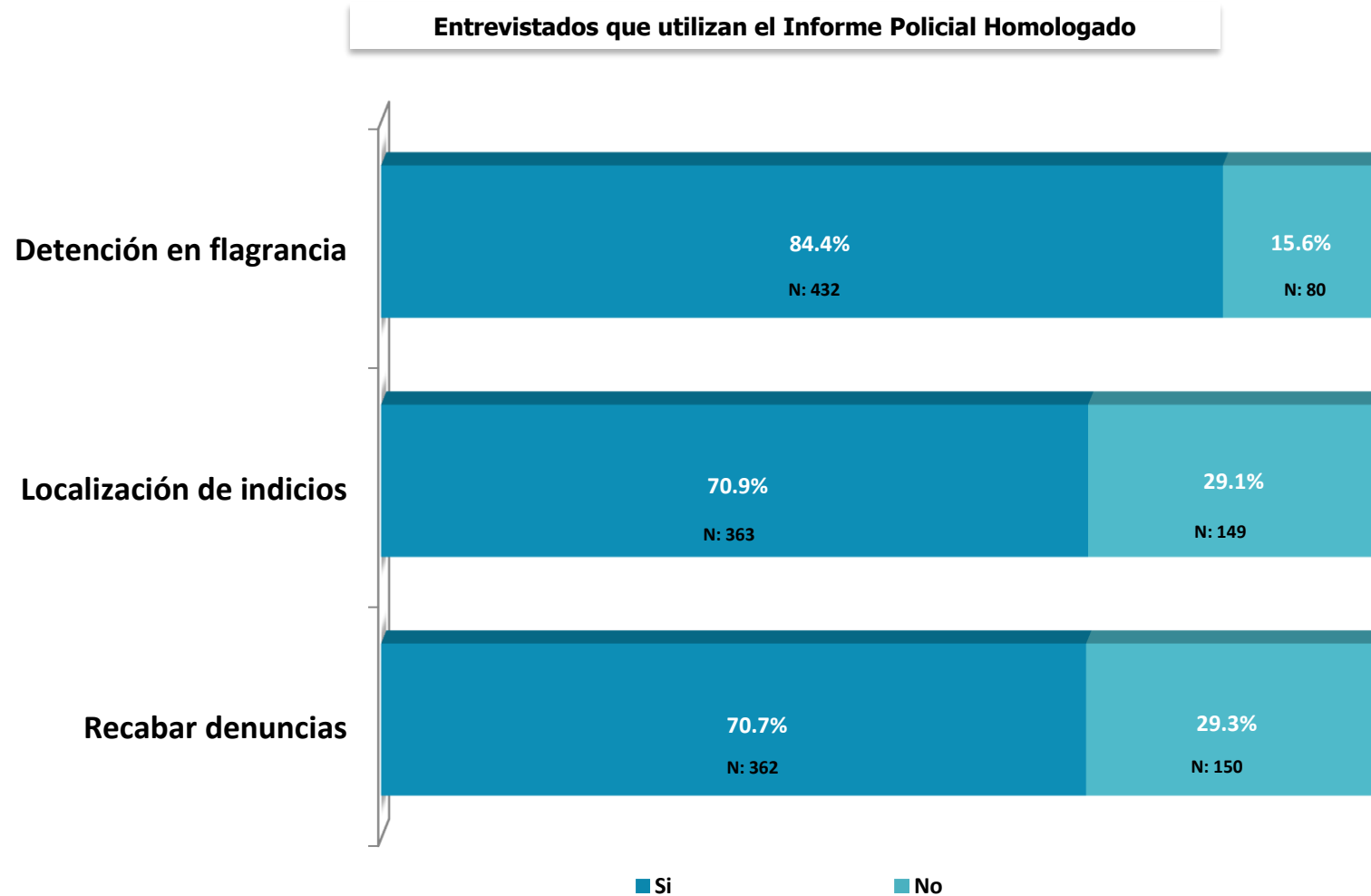
Entrevistados que utilizan el Informe Policial Homologado



Base: 76.8% de los entrevistados

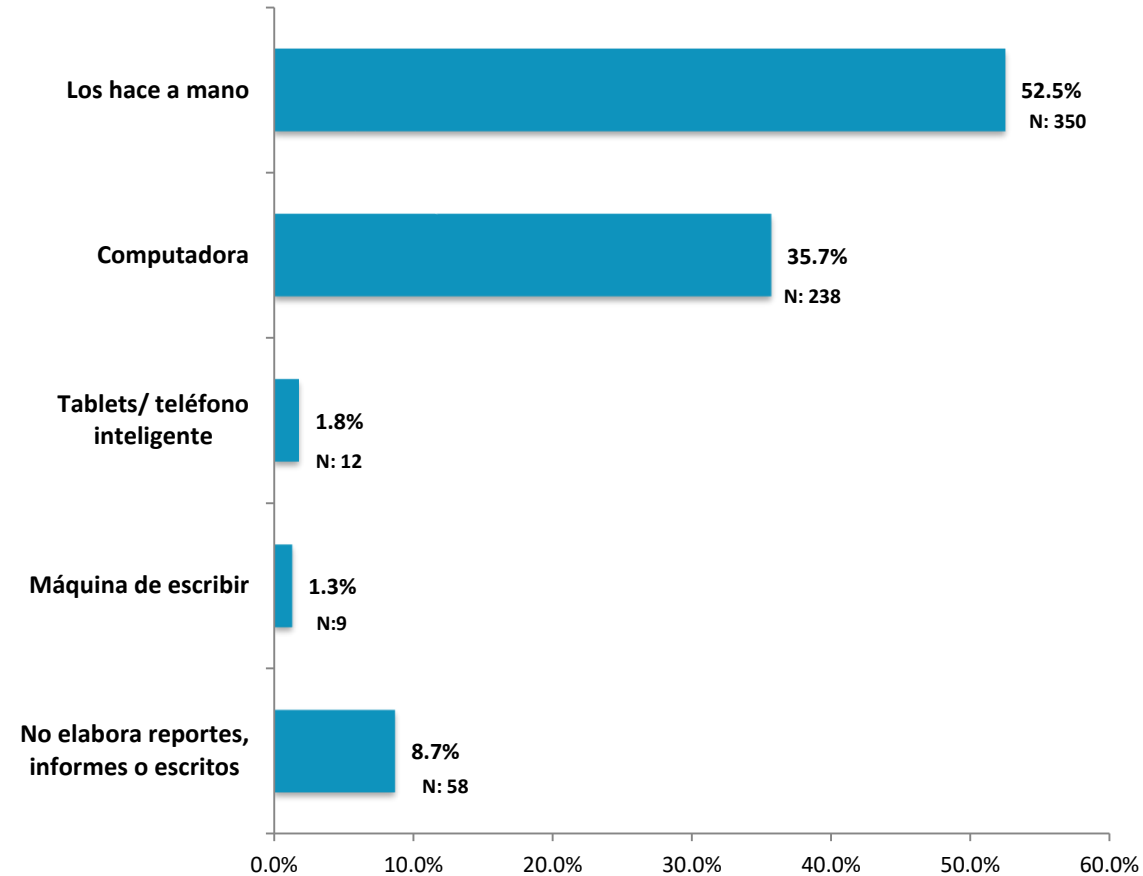
N: 512

25.3.1 a 25.3.3 ¿Sabe llenar el formato del nuevo IPH para:?



Base: 76.8% de los entrevistados

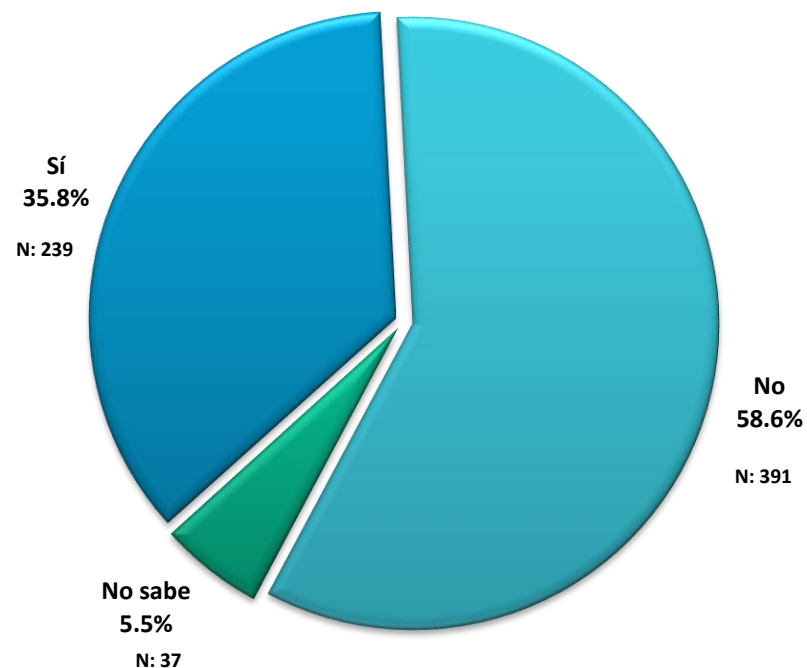
26. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

27. ¿En el desempeño de su trabajo ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal, (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

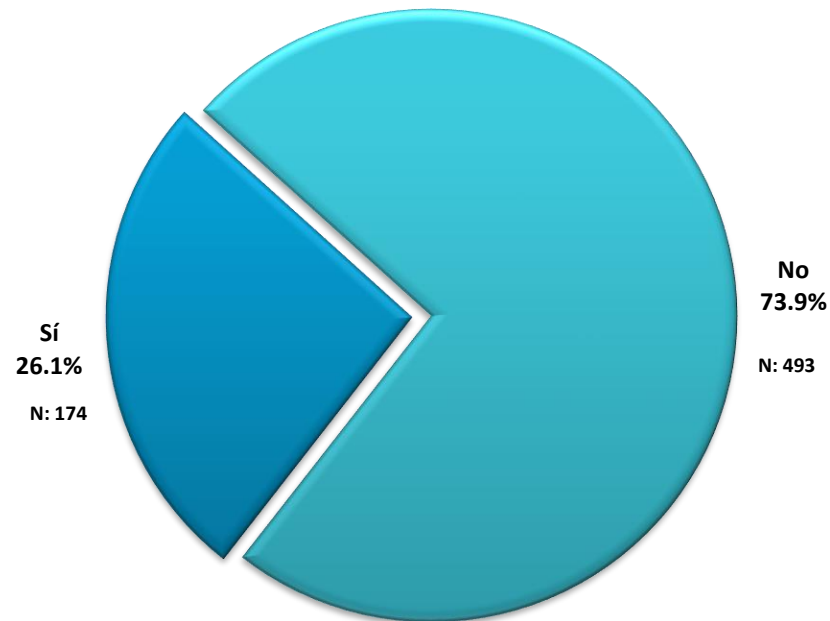


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	39.4%	196	55.1%	274	5.4%	27
Policía Ministerial o equivalente	43.2%	35	51.9%	42	4.9%	4
Custodio	9.0%	8	84.3%	75	6.7%	6

28. En su área de trabajo ¿cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

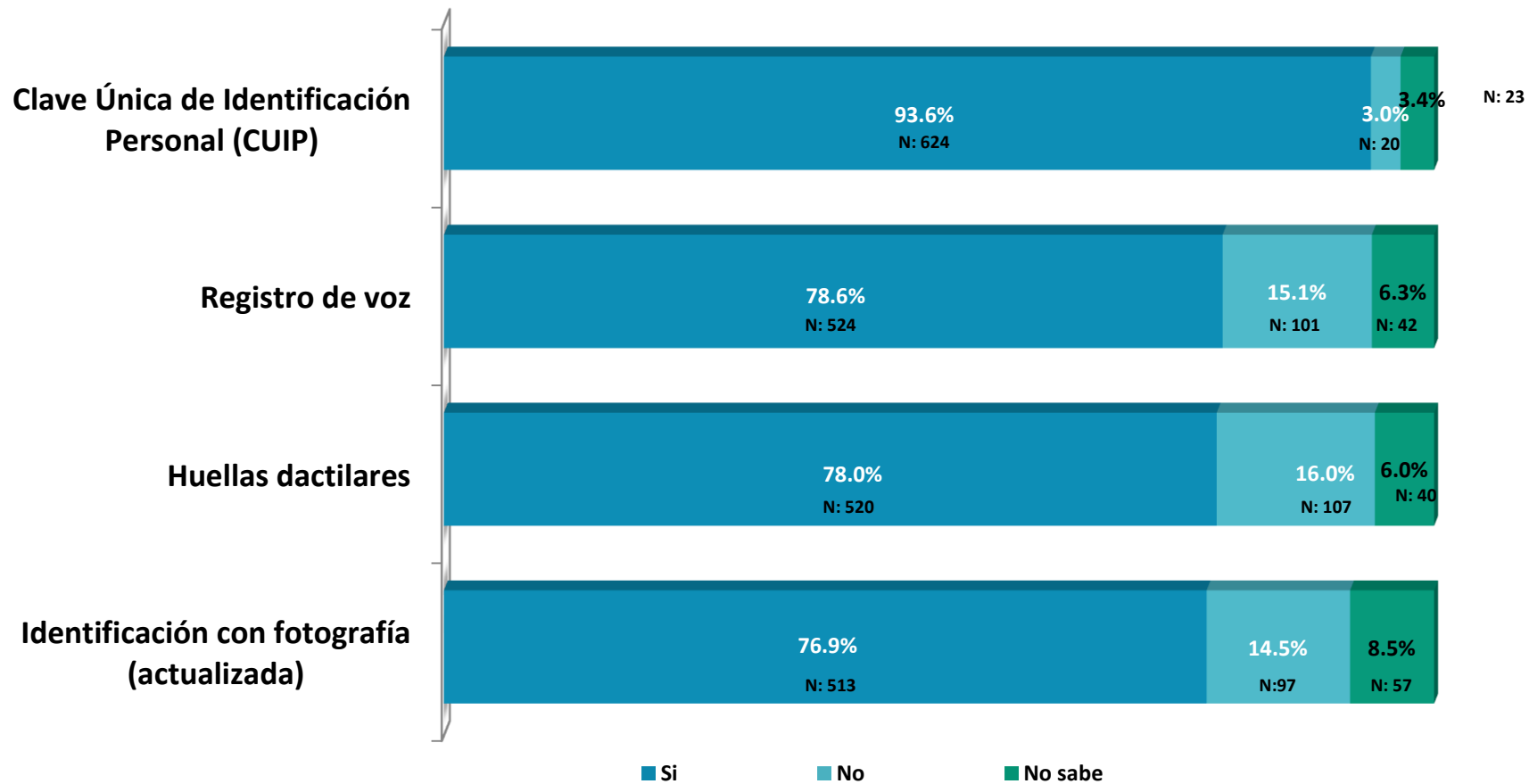


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	31.2%	155	68.8%	342
Policía Ministerial o equivalente	16.0%	13	84.0%	68
Custodio	6.7%	6	93.3%	83

29. De la siguiente lista, indique ¿con qué métodos de identificación y registro de personal cuenta su institución?

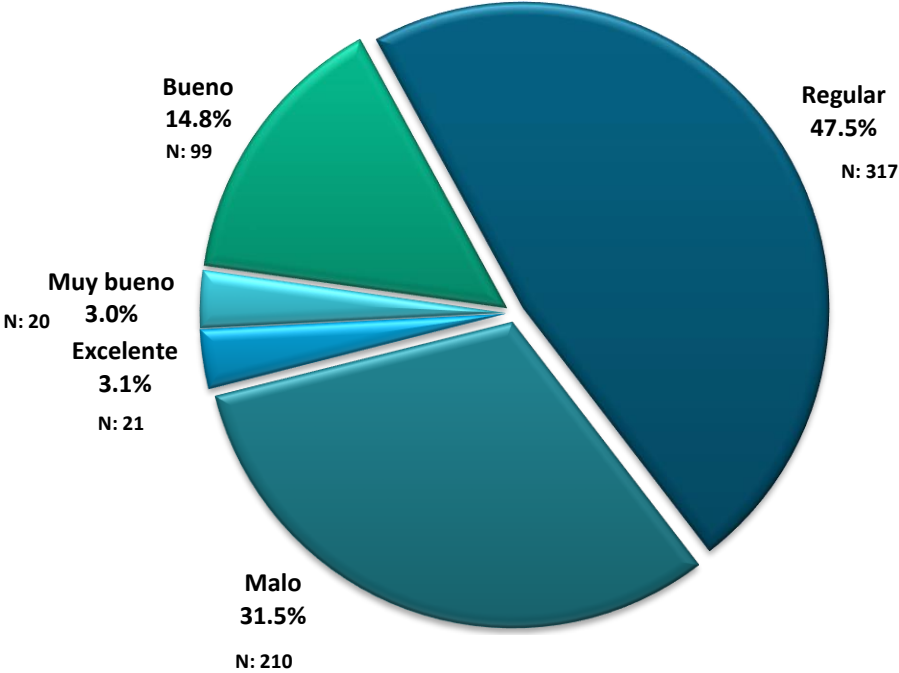


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

Infraestructura

30. En general, ¿Cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

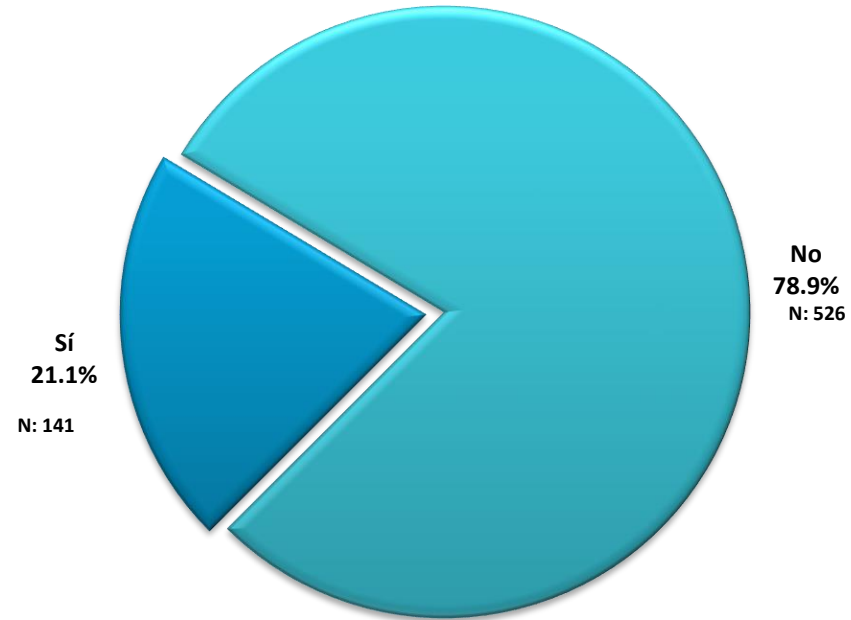


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Excelente		Muy Bueno		Bueno		Regular		Malo	
	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	2.8%	14	3.8%	19	14.7%	73	48.1%	239	30.6%	152
Policía Ministerial o equivalente	4.9%	4	1.2%	1	14.8%	12	37.0%	30	42.0%	34
Custodio	3.4%	3			15.7%	14	53.9%	48	27.0%	24

31. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora?



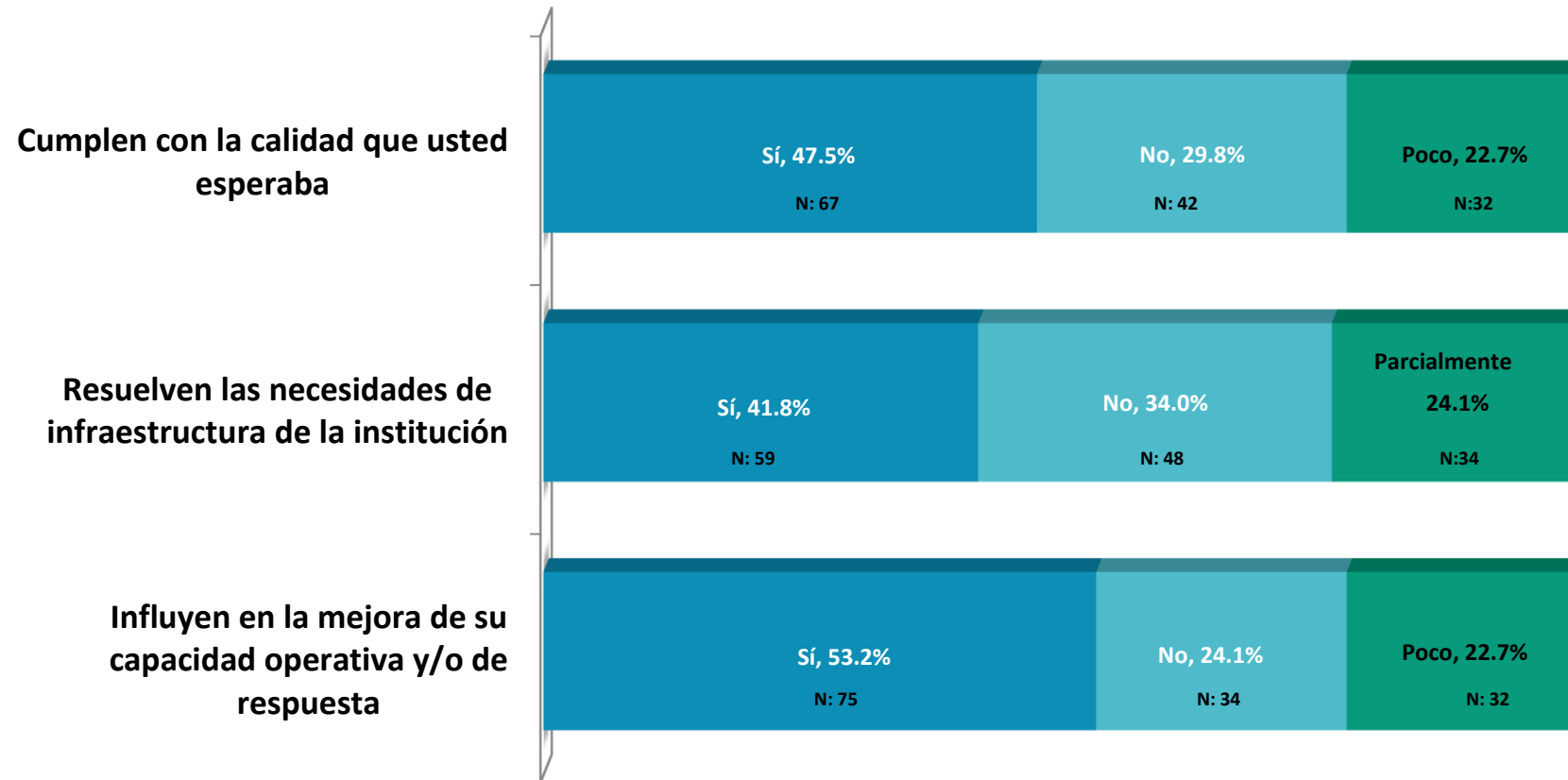
Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	19.1%	95	80.9%	402
Policía Ministerial o equivalente	16.0%	13	84.0%	68
Custodio	37.1%	33	62.9%	56

31.1. a 31.3 Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas y/o realizadas a las instalaciones donde actualmente labora ...

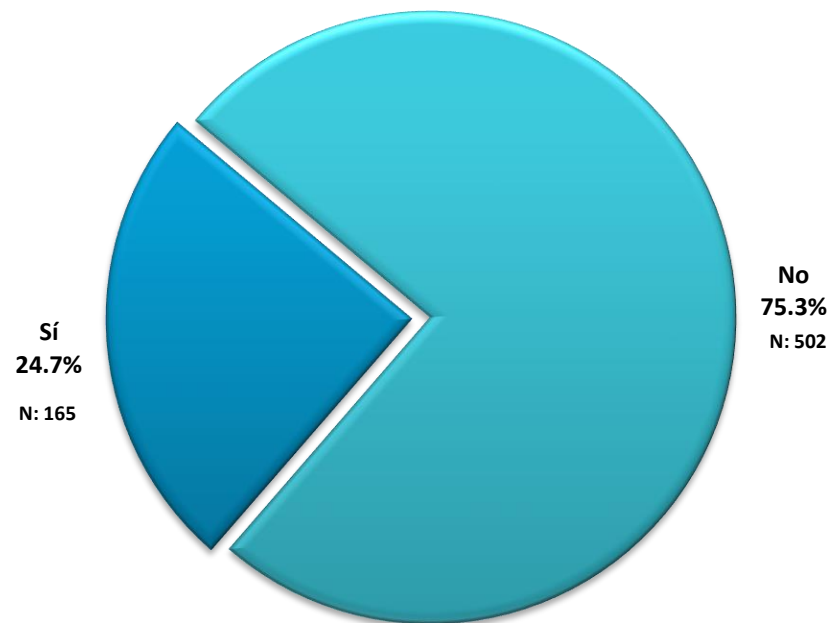
Entrevistados que las instalaciones donde operan tuvieron alguna mejora física



Base: 21.1% de los entrevistados

N: 141

32. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



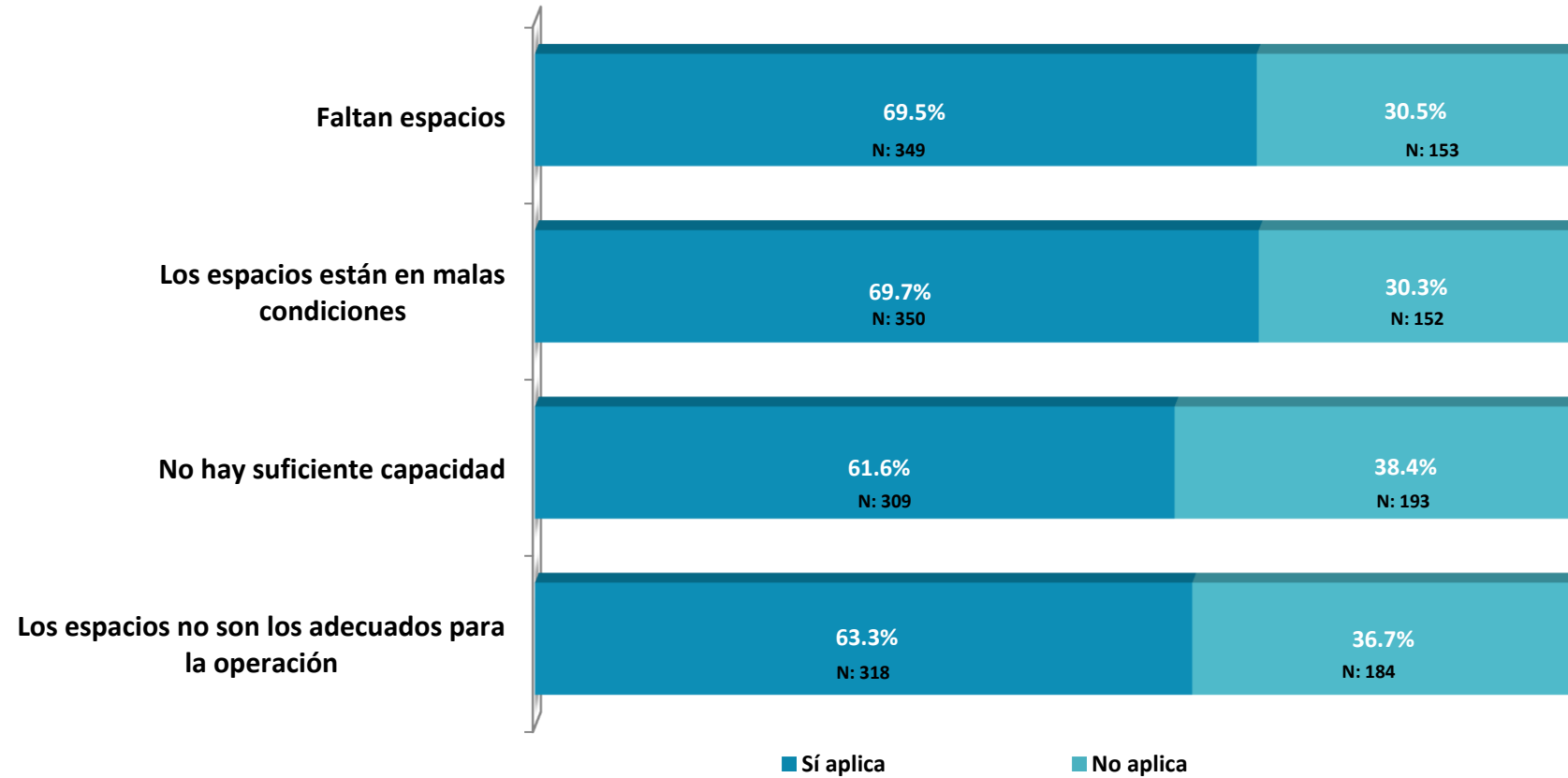
Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	22.5%	112	77.5%	385
Policía Ministerial o equivalente	23.5%	19	76.5%	62
Custodio	38.2%	34	61.8%	55

32.1.1 a 32.1.4 Si la respuesta es no, indique la razón marcando las opciones siguientes

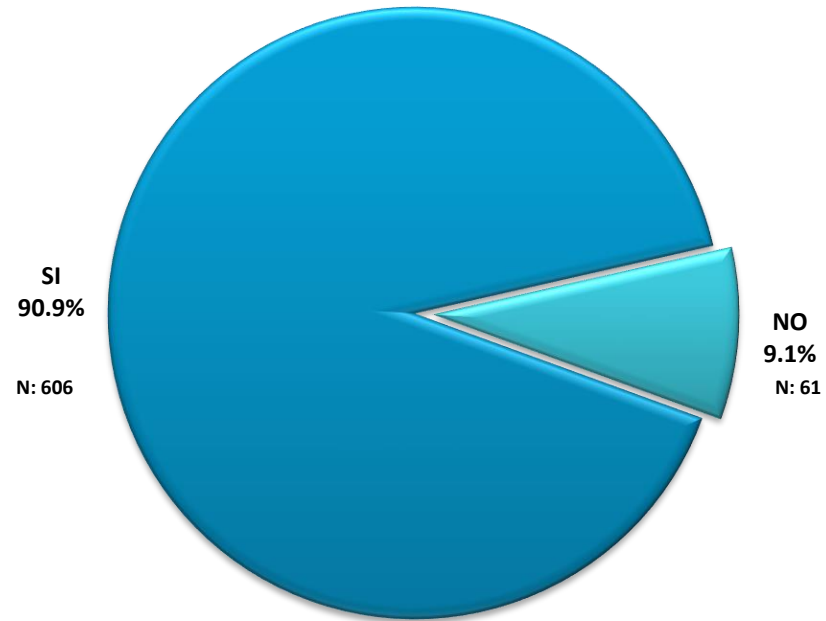
Entrevistados que consideran que las instalaciones donde operan no les permiten operar de manera eficaz



Base: 75.3% de los entrevistados

N: 502

33. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



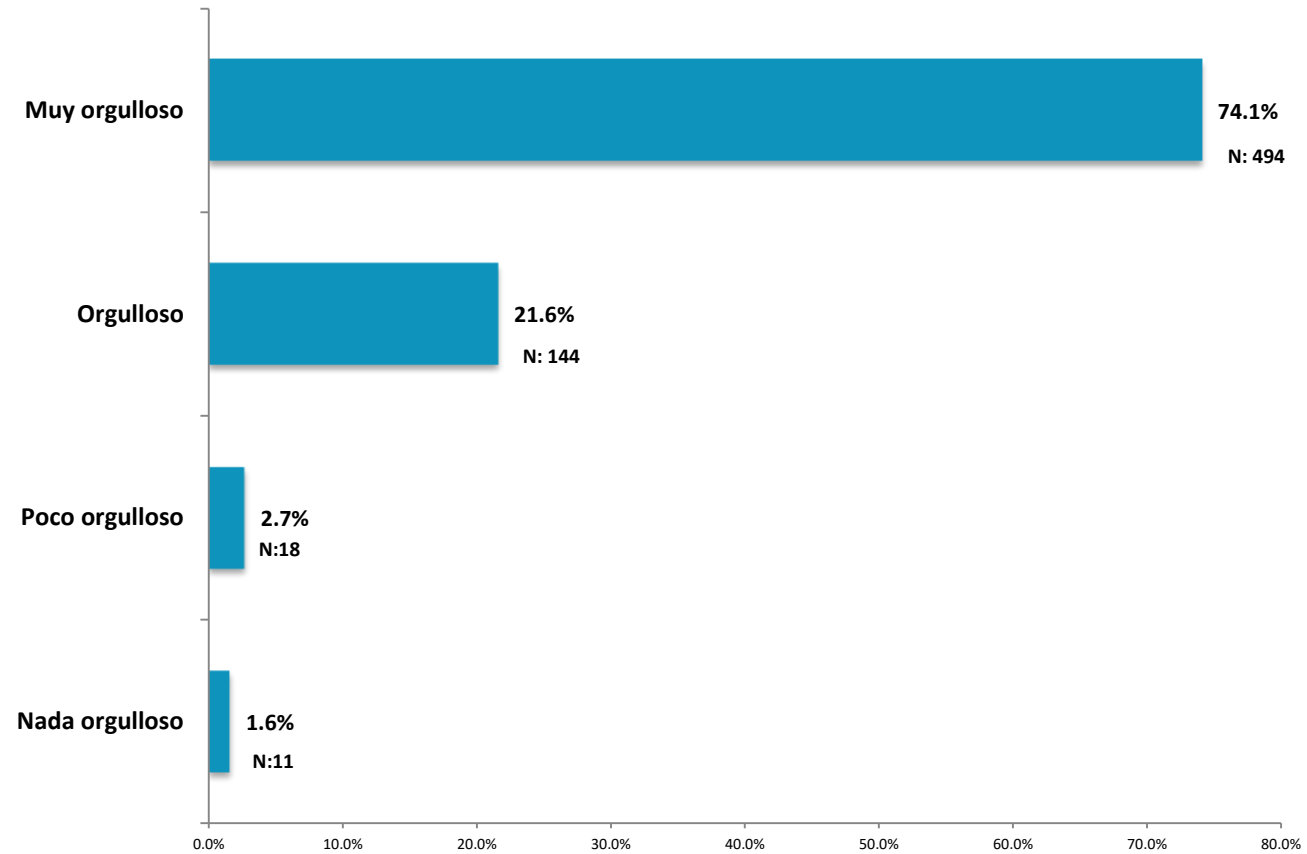
Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	89.7%	446	10.3%	51
Policía Ministerial o equivalente	92.6%	75	7.4%	6
Custodio	95.5%	85	4.5%	4

Condiciones Laborales

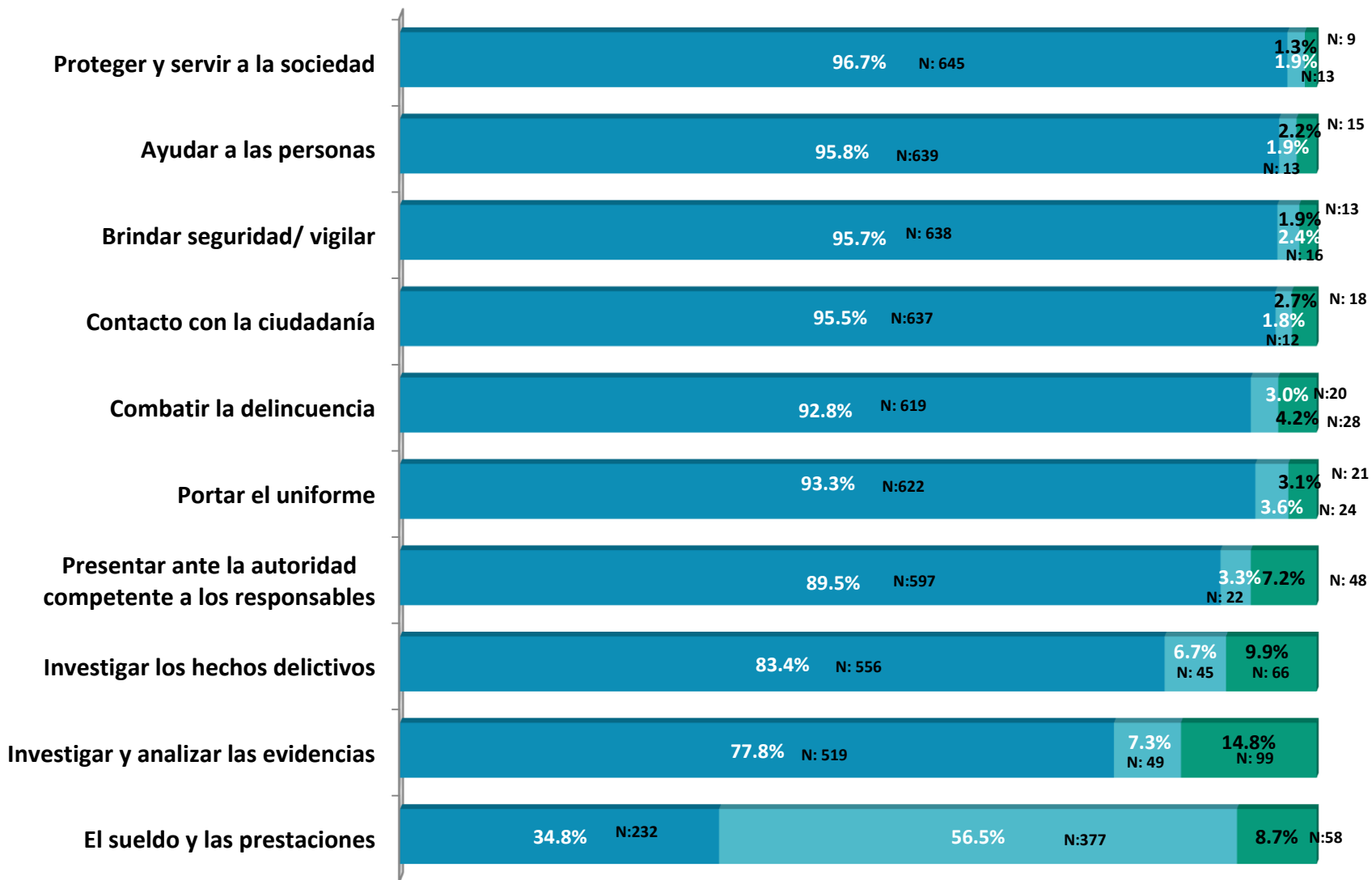
34.¿Qué tan orgulloso se siente de ser (Policía Estatal/ Policía de Investigación/ Custodio) ?



Base: 100% de los entrevistados

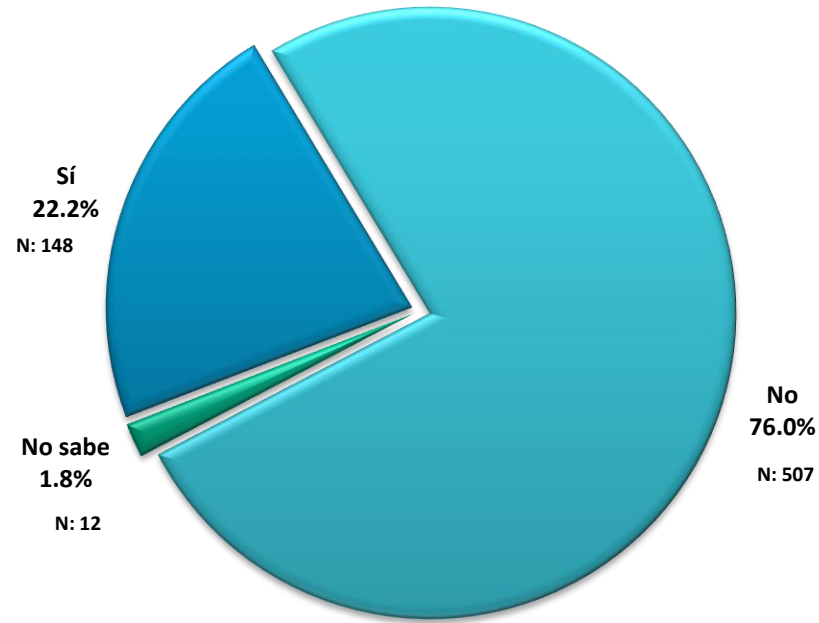
N:667

35.1 a 35.10 De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:



Base: 100% de los entrevistados
N: 667

36. ¿Cuenta con equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

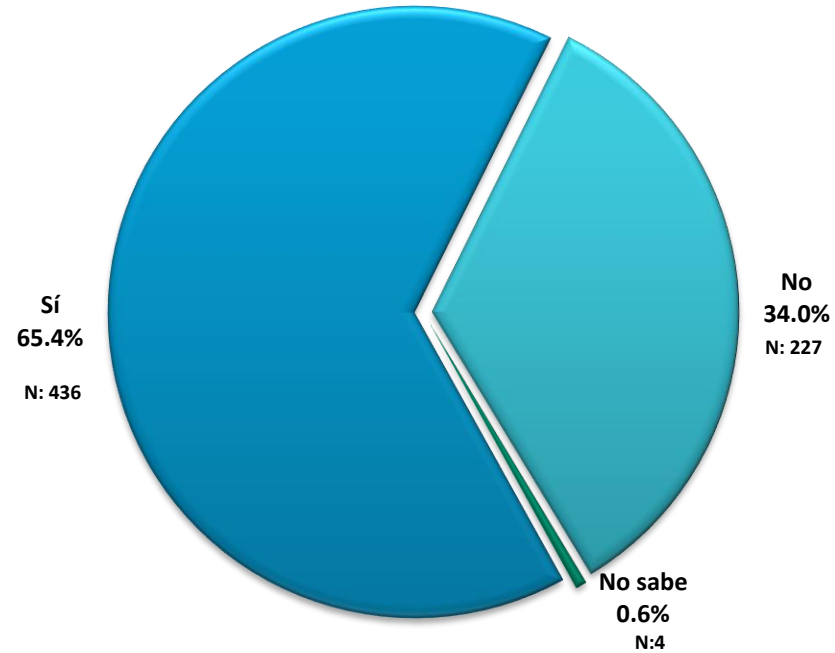


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	21.9%	109	76.1%	378	2.0%	10
Policía Ministerial o equivalente	21.0%	17	79.0%	64		
Custodio	24.7%	22	73.0%	65	2.2%	2

37.¿Ha intervenido como primer respondiente?



Base: 100% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Sí		No		No sabe	
	%	N	%	N	%	N
Policía Estatal	70.8%	352	28.8%	143	.4%	2
Policía Ministerial o equivalente	65.4%	53	33.3%	27	1.2%	1
Custodio	34.8%	31	64.0%	57	1.1%	1

38.¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?

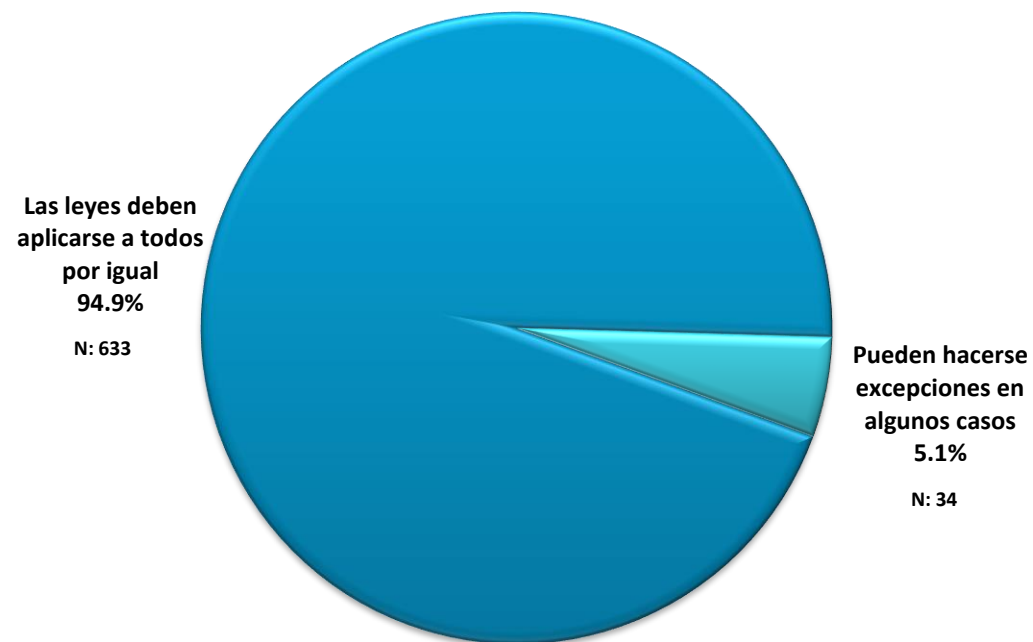


Base: 100% de los entrevistados
N: 667

CORPORACION	Sí		No	
	%	N	%	N
Policía Estatal	18.1%	90	81.9%	407
Policía Ministerial o equivalente	61.7%	50	38.3%	31
Custodio	25.8%	23	74.2%	66

Hábitos en el Trabajo

39.¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

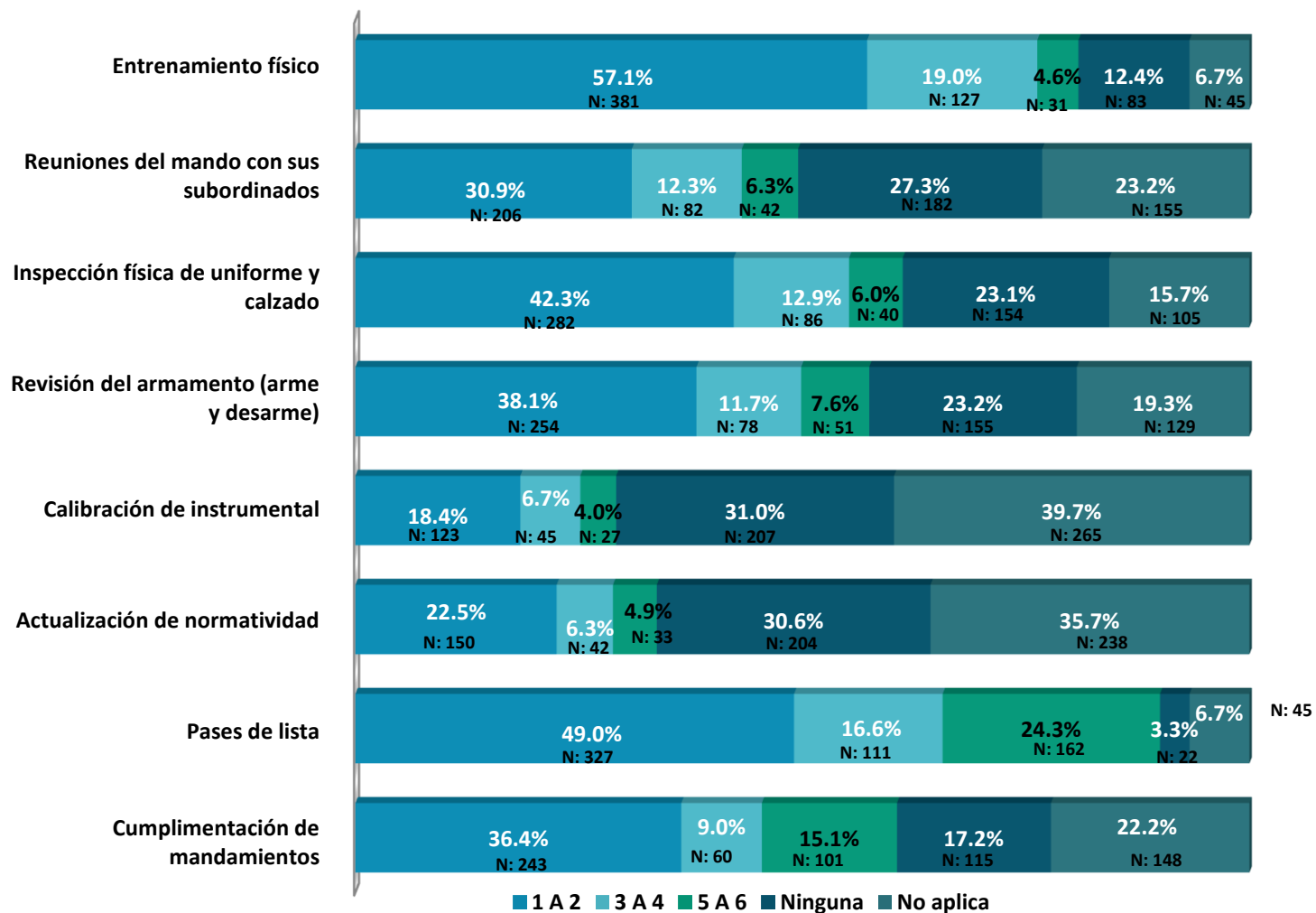


Base: 100% de los entrevistados

N: 667

CORPORACION	Las leyes deben aplicarse a todos por igual		Pueden hacerse excepciones en algunos casos	
	%	N	%	N
Policía Estatal	94.6%	470	5.4%	27
Policía Ministerial o equivalente	96.3%	78	3.7%	3
Custodio	95.5%	85	4.5%	4

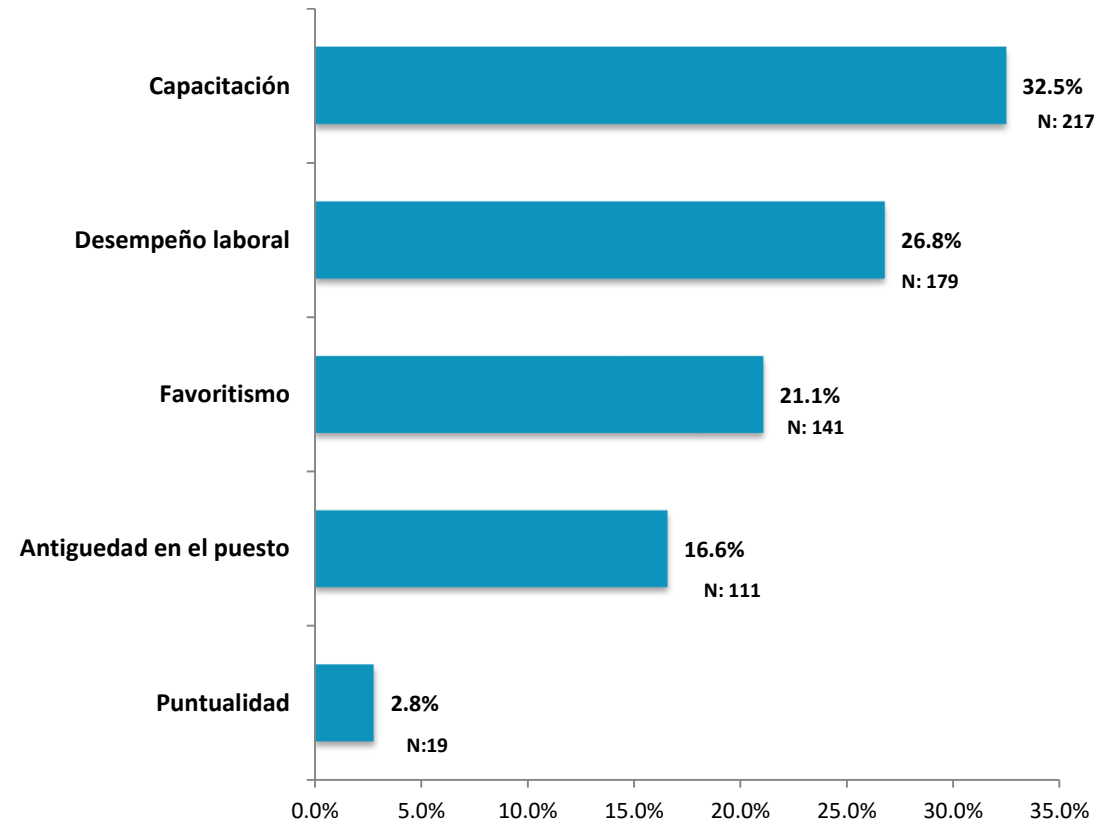
40.1 a 40.8 ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?



Base: 100% de los entrevistados

N: 667

41. ¿Cuál de los siguientes criterios considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar los ascensos?

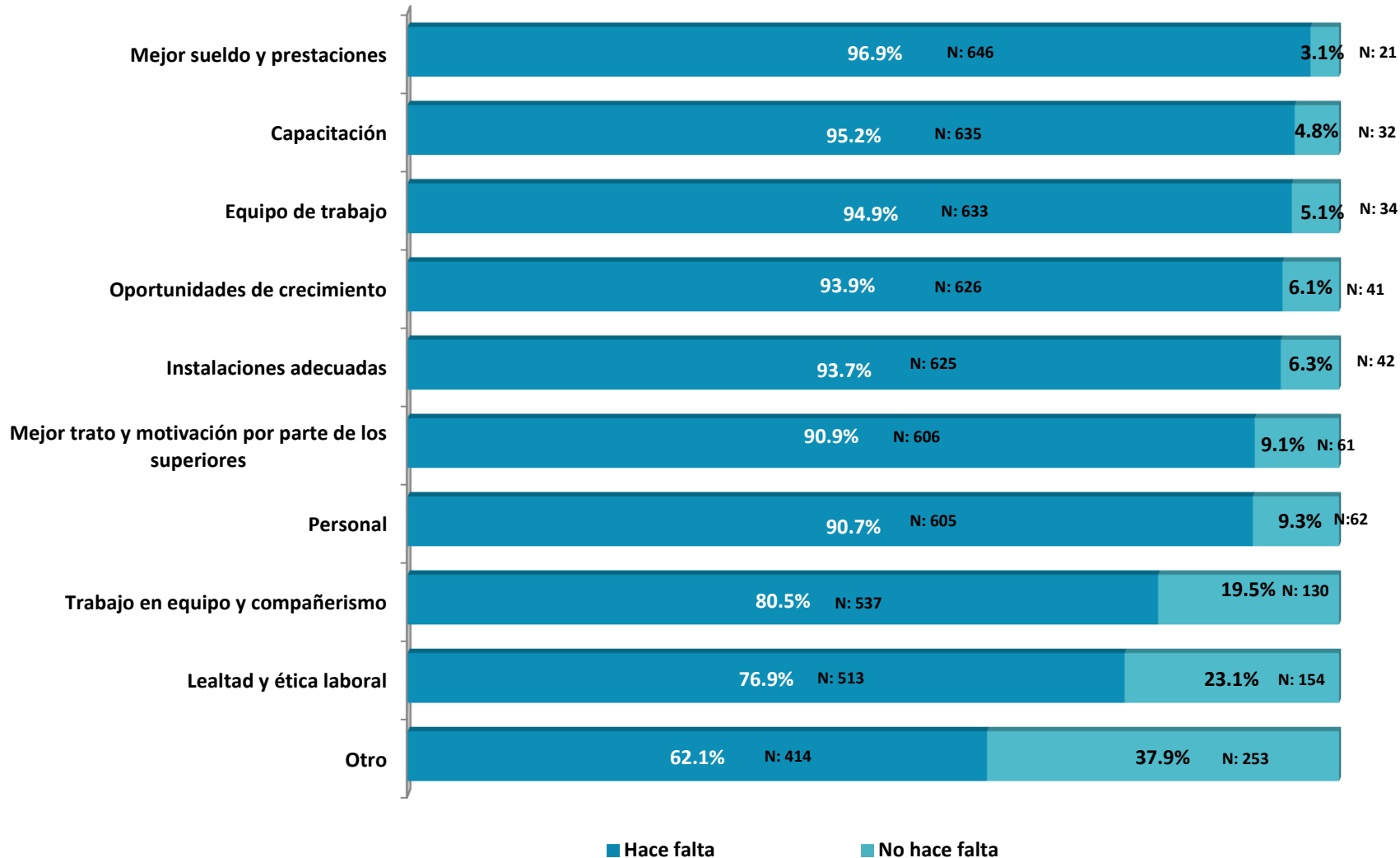


Base: 100% de los entrevistados

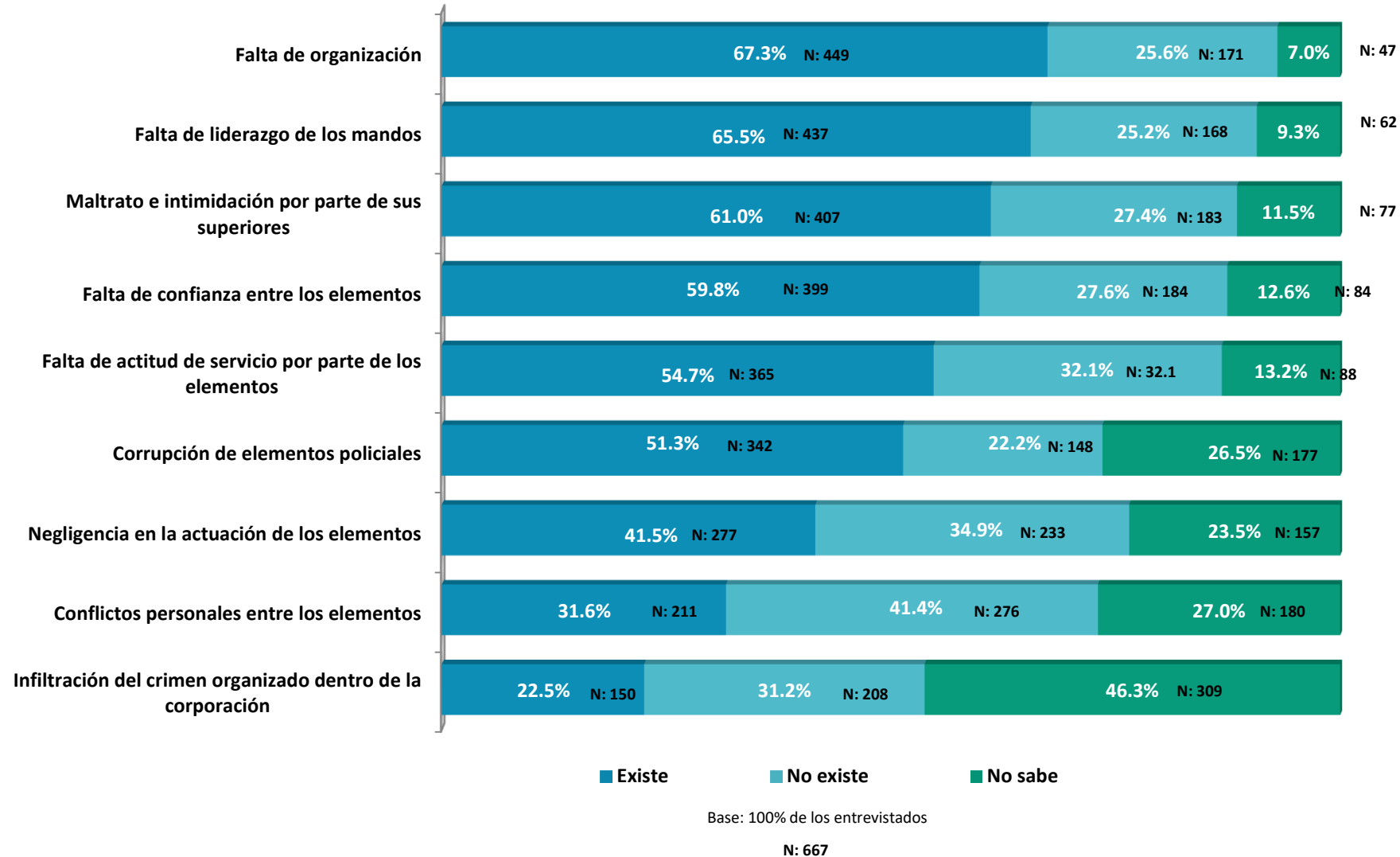
N: 667

Problemas en el Trabajo

42. De la siguiente lista, dígame ¿qué considera hace más falta en su institución para mejorar su trabajo?



43.1 a 43.10 De la siguiente lista, ¿Cuáles problemas considera que existen dentro de su institución?





Hallazgos y Recomendaciones

Profesionalización

- La mitad de los elementos encargados de la seguridad pública en Tabasco sabe que en su institución existe el Servicio Profesional de Carrera.
- Casi la totalidad se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Seguridad Pública y cuenta con Clave Única de Identificación Personal.
- El Servicio Médico y Seguro de Vida son las prestaciones que la mayoría de los elementos de la entidad cuenta.

Capacitación

- Casi todos los elementos han recibido algún curso de capacitación desde su ingreso a la corporación. Formación Inicial lo ha tomado la mayoría y Formación continua dos terceras partes.
- En el último año la mayoría de los elementos recibió algún curso de capacitación; Competencias Básicas de la Función, Taller 1: La función del primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos y Formación Inicial fueron los más tomados.
- La capacitación en el extranjero fue sólo del 1.7% y en su mayoría no replicaron esta a otros miembros de sus corporaciones.

Evaluación Policial

- En el 2018 el 23.5% fue evaluado en Control de Confianza, aunque casi la totalidad de los elementos ha sido evaluado en los últimos 4 años. Sólo el 0.4% menciona que nunca ha tomado estas pruebas.
- Para tres cuartas partes que han realizado los exámenes, la evaluación se hace de acuerdo a su grado y funciones. Destaca el hecho de que la mayoría no conoce el resultado de su evaluación.
- 1 de cada 3 que ha sido promovido, ha sido evaluado antes del ascenso.
- Al 36.7% le han aplicado exámenes toxicológicos sorpresa. El 76.2% considera que la evaluación de control de confianza contribuye a la mejora de las instituciones.
- El 83.2% ha sido evaluado en competencias básicas de la función y de éstos, sólo el 26.4% conoce el resultado de su evaluación. La evaluación del desempeño o de desempeño académico la han tomado un 28.8%, de los que el 32.3% sabe su resultado.

Equipamiento y uso de tecnología

- Lo que más recibieron en el 2018 fue uniforme, 8 de cada 10; mientras que casi la mitad recibió armamento. Accesorios y equipamiento fue lo que menos recibieron.

- Con relación al uso de la tecnología, lo que la mayoría sabe utilizar es el equipo de radiocomunicación, seguido de la cámara de video, sin embargo, cerca de la mitad no están familiarizados con el uso del internet y dispositivos tecnológicos. Más de la mitad hace sus reportes a mano.
- El Informe Policial Homologado es conocido por 9 de cada 10 y utilizado por la tres cuartas partes. El uso más conocido por los elementos del IPH es para la detención en flagrancia. La mayoría sabe como llenar el formato, especialmente para la detención en flagrancia.
- El 35.8% ha consultado el SUIC y un 26.1% cuenta en su área de trabajo con equipo de consultar este sistema.
- Los métodos de identificación de personal con el que cuentan principalmente es la CUIP (Clave Única de Identificación Personal), cerca de tres cuartas partes tienen registro de voz, huellas dactilares e identificación con fotografía actualizada.

Infraestructura

- El estado físico de las instalaciones de sus corporaciones son calificadas de regular a malo, por lo que 9 de cada 10 considera necesario que se hagan mejoras a sus espacios de trabajo.

Condiciones laborales y Hábitos en el trabajo

- En general, los elementos se sienten muy orgullosos de su función. El proteger y servir a la sociedad, ayudar a las personas y combatir la delincuencia es lo que más les gusta de su actividad. La mayoría coincide que las leyes tienen que aplicarse por igual a todos.

- Con relación al primer respondiente el 22.2% cuenta con equipo, siendo que el 65.4% ha respondido a un llamado de este tipo.
- Una cuarta parte ha participado en alguna audiencia del Sistema Penal Acusatorio.
- Los pases de lista y la cumplimentación de mandamientos, son las actividades que realizan con mayor frecuencia en sus operaciones.
- En opinión de los elementos la capacitación y el desempeño laboral son los criterios más utilizados para otorgar ascensos en las corporaciones. Sin embargo, una quinta parte piensa que se hace con base en el favoritismo.

Problemas en el trabajo

- En general los elementos coinciden en que les falta casi todo lo listado en la evaluación para desempeñar un buen trabajo, primordialmente mejor sueldo y prestaciones, capacitación y equipo de trabajo.
- Los principales problemas en sus corporaciones son la falta de organización, falta de liderazgo de los mandos y maltrato e intimidación por parte de los superiores.

RECOMENDACIONES

Con base en los resultados de la Encuesta Institucional 2018 en Tabasco, se hacen las siguientes recomendaciones:

- Mayor difusión al Servicio Profesional de Carrera en sus instituciones, para motivar la profesionalización de los elementos.
- Motivar la disposición de los elementos para capacitarse para un mejor desempeño.
- Dar más cursos sobre organización y motivación del personal a quienes tienen elementos bajo su cargo.
- Mejorar sueldos y prestaciones que perciben los elementos. Cubrir la totalidad de la prestación de servicio médico y seguro de vida.
- Más y mejor equipo para el desempeño de sus funciones.
- Informar del resultado de sus evaluaciones, tanto de control de confianza como otras que les realicen, para contribuir a fortalecer la confianza en estos exámenes.
- Brindar información sobre las acciones que se toman con base en los resultados de los exámenes de Control de Confianza, para fortalecer el sentido de esta evaluación.

- Mayor capacitación sobre uso de tecnologías y nuevos sistemas para el desarrollo de sus funciones por ejemplo el nuevo Informe Policial Homologado y del Sistema Único de Información Criminal, SUIC (vehículos robados, mandamientos judiciales, etc.) para efficientar su trabajo
- Mejorar las instalaciones de las corporaciones para un mejor desempeño de sus funciones
- Transparentar como se otorgan los ascensos en las corporaciones, evitando el favoritismo, para dar confianza y motivar a seguir preparándose y tener un mejor desempeño.
- Reforzar la importancia de su papel en la protección de la sociedad y el combate a la delincuencia, que es lo que les despierta más orgullo de la función que realizan.
- Continuar con los cursos de capacitación, especialmente con aquellos enfocados a las competencias policiales y de seguridad.

A line of police officers in tactical gear, including helmets and knee pads, kneeling on a field. They are holding rifles and appear to be in a training or operational setting. The image is overlaid with a teal color filter. The word "Conclusiones" is written in large, bold, black letters across the center of the image.

Conclusiones

- 6 de cada 10 elemento de seguridad pública de las corporaciones de Tabasco tienen más de 40 años, que si bien cuentan con experiencia, parece necesario el reclutamiento de nuevos elementos.
- Esto se ve reflejado en la falta de conocimiento que se tiene de las tecnologías, lo que puede rezagar la efectividad de la labor policiaca.
- En general se sienten orgullosos de participar en brindar seguridad y protección a los ciudadanos, sin embargo, no se sienten retribuidos de forma justa por la labor que desempeñan.
- Los mandos policiacos necesitan una mayor sensibilización sobre el manejo de grupo, para fomentar el compañerismo y trabajo en equipo de sus subordinados.
- La capacitación continua debe ser prioritaria para mejorar el desempeño de los elementos encargados de la seguridad pública en el estado.

ANEXOS

Se entrega en archivo digital lo siguiente:

- Informe gráfico de resultados en formato PDF
- Tablas en Excel de cada una de las preguntas con cruces por estrato, escolaridad, sexo, personal a cargo y antigüedad.
- Base de datos en SPSS de acuerdo a las especificaciones de los Lineamientos generales de evaluación del FASP 2018.
- 100 cuestionarios digitalizados